

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Усынин Максим Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 07.10.2023 13:39:49  
Уникальный программный ключ:  
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования  
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»  
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



М.В. Усынин

«29» мая 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент  
Направленность (профиль) Менеджмент организации  
Квалификация выпускника: Бакалавр  
Форма обучения: очная  
Год набора – 2020

Челябинск 2023

Рабочая программа дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 января 2016 г. № 7.

Автор-составитель: Львов Л.В.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления. Протокол № 10 от 29.05.2023 г.

Заведующий кафедрой экономики и управления,  
кандидат экономических наук, доцент

Е.Г. Бодрова

## СОДЕРЖАНИЕ

1. **НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) .....** Ошибка! Закладка не определена.
2. **ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** Ошибка! Закладка не с
3. **МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ .....**4
4. **ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ** Ошибка!
5. **СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ** Ошибка! Закл
6. **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) .....** Ошибка! Закладка не определена.
7. **ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** Ошибка! З
8. **ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) .....** Ошибка! Закладка не определена.
9. **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....** Ошибка! Закладка не определена.
10. **ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....** Ошибка! Закладка не определена.
11. **МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) .....** Ошибка! Закладка не определена.

## 1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1. Наименование дисциплины

Корпоративная социальная ответственность

### 1.2. Цель дисциплины

Формирование у обучающихся систематизированных представлений о профессиональном анализе социально значимых проблем и процессов между субъектами профессионального сообщества, содействовать развитию способности и готовности менеджеров к эффективному позиционированию бизнеса в социальной сфере.

### 1.3. Задачи дисциплины

В ходе освоения дисциплины студент должен решать такие задачи как:

- изучение теории корпоративной социальной ответственности;
- освоение методов анализа внешней и внутренней среды организации оценки их влияния на организацию и корпоративную социальную ответственность;
- управленческих моделей принятия решений;
- освоение направлений корпоративной социальной ответственности как конкурентных преимуществ организации.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины (модуля) «Корпоративная социальная ответственность» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
ОК-6. Способен к самоорганизации и самообразованию	ОК-6.1. Знает: - способы самоорганизации и самообразования;
	ОК-6.2. Умеет: - самостоятельно работать с разноплановыми источниками и научной литературой; - планировать реализацию поставленной цели;
	ОК-6.3. Владеет: - навыками планирования, организации и контроля своей учебной и научной деятельности
ОПК-2. Способен находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	ОПК-2.1. Знает: - механизм принятия организационно-управленческих решений; - виды ответственности;
	ОПК-2.2. Умеет: - находить организационно-управленческие решения;
	ОПК-2.3. Владеет: - навыками принятия организационно-управленческих решений с готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

## 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к базовой части учебного плана по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации.

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа. Дисциплина изучается на 4 курсе, 8 семестре.

##### Состав и объем дисциплины и виды учебных занятий

Вид учебных занятий	Всего	Разделение по семестрам
		8
Общая трудоемкость, ЗЕТ	<b>3</b>	<b>3</b>
Общая трудоемкость, час.	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Аудиторные занятия, час.</b>	<b>52</b>	<b>52</b>
Лекции, час.	26	26
Практические и семинарские занятия, час.	26	26
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
Курсовой проект (работа)	-	-
Контрольные работы	-	-
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	зачёт	зачёт

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

##### 5.1. Содержание дисциплины

###### Раздел 1. Теория и методология корпоративной социальной ответственности.

**Тема 1.1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности.**

Корпоративная социальная ответственность как наука. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности. Уровни социальной ответственности и корпоративной социальной ответственности. Этапы развития концепции корпоративной социальной ответственности. Комплексная модель корпоративной социальной ответственности. Модель корпоративной социальной деятельности. Концепции стейкхолдеров. Концепция корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости. Российские исследования в сфере корпоративной социальной ответственности.

###### **Тема 1.2. Основы регулирования корпоративной социальной ответственности.**

Стандарты и отчетность в сфере корпоративной социальной ответственности. Уровни разработки нормативных документов. Международные стандарты социальной ответственности. Структура и содержание стандарта социальной ответственности ИСО 26000:2010. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.

###### Раздел 2. Ответственность и развитие организации.

###### **Тема 2.1. Внутренняя корпоративная социальная ответственность.**

Внутренняя корпоративная социальная ответственность. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности. Подходы и принципы составления социального пакета. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.

### Тема 2.2. Внешняя корпоративная социальная ответственность.

Внешняя корпоративная социальная ответственность. Принципы реализации внешних социальных программ. Главная социальная проблема современной России в видении бизнеса. Поддержка образования и науки. Поддержка здравоохранения. Поддержка культуры. Корпоративное волонтерство.

### Тема 2.3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации.

Факторы устойчивого развития организации. Принципы устойчивого развития при реализации корпоративной социальной ответственности для организации. Повышение деловой репутации. Последовательность процесса формирования корпоративного имиджа. Оценка деловой репутации компании со стороны контактных групп. Корпоративная социальная ответственность и конкурентоспособность. Этика и корпоративная социальная ответственность. Планирование рабочего времени.

### Тема 2.4. Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации.

Источники конкурентных преимуществ организации. Корпоративная социальная ответственность как фактор проявления конкурентных преимуществ организации. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Взаимосвязь среды проявления корпоративной социальной ответственности и конкурентных преимуществ.

### Тема 2.5. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.

Сущность и содержание эффективности корпоративной социальной ответственности. Социальный отчет организации. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности: результативность, экономичность, целесообразность. Оценка корпоративной социальной активности.

## 5.2. Тематический план

Номера и наименование разделов и тем	Количество часов				
	Общая трудоёмкость	из них			
		Самостоятельная работа	Аудиторные занятия	из них	
Лекции	Практические занятия				
<b>8 семестр</b>					
<b>Раздел 1. Теория и методология корпоративной социальной ответственности</b>					
Тема 1.1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности.	12	8	4	2	2
Тема 1.2. Основы регулирования корпоративной социальной ответственности	16	8	8	4	4
<b>Раздел 2. Ответственность и развитие организации.</b>					
Тема 2.1. Внутренняя корпоративная социальная ответственность	16	8	8	4	4
Тема 2.2. Внешняя корпоративная социальная ответственность	16	8	8	4	4
Тема 2.3. Корпоративная социальная ответственность и	16	8	8	4	4

устойчивое развитие организации					
Тема 2.4. Корпоративная социальная ответственность конкурентные преимущества организации	16	8	8	4	4
Тема 2.5. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	16	8	8	4	4
<b>Всего по дисциплине</b>	<b>108</b>	<b>56</b>	<b>52</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
<b>Всего зачетных единиц</b>	<b>3</b>				

### 5.3. Лекционные занятия

Тема	Содержание	Час.	Формируемые компетенции
<b>Тема 1.1.</b> Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности.	Корпоративная социальная ответственность как наука. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности. Уровни социальной ответственности и КСО. Этапы развития концепции КСО. Комплексная модель КСО. Модель корпоративной социальной деятельности. Концепции стейкхолдеров. Концепция корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости. Российские исследования в сфере КСО.	2	ОК-6 ОПК-2
<b>Тема 1.2.</b> Основы регулирования корпоративной социальной ответственности	Стандарты и отчетность в сфере корпоративной социальной ответственности. Уровни разработки нормативных документов. Международные стандарты социальной ответственности. Структура и содержание стандарта социальной ответственности ИСО 26000:2010. Принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности.	4	ОК-6 ОПК-2
<b>Тема 2.1.</b> Внутренняя корпоративная социальная ответственность	Внутренняя корпоративная социальная ответственность. Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности. Виды внутренней корпоративной социальной ответственности. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности. Становление внутренней корпоративной социальной ответственности. Подходы и принципы составления социального пакета. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.	4	ОК-6 ОПК-2
<b>Тема 2.2.</b> Внешняя корпоративная социальная ответственность	Внешняя корпоративная социальная ответственность. Принципы реализации внешних социальных программ. Главная социальная проблема современной России в видении бизнеса. Поддержка образования и науки. Поддержка здравоохранения. Поддержка культуры. Корпоративное волонтерство.	4	ОК-6 ОПК-2
<b>Тема 2.3.</b> Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	Факторы устойчивого развития организации. Принципы устойчивого развития при реализации корпоративной социальной ответственности для организации. Повышение деловой репутации. Последовательность процесса формирования корпоративного имиджа. Оценка деловой репутации компании со стороны контактных групп. Корпоративная социальная ответственность и конкурентоспособность. Этика и корпоративная социальная ответственность. Планирование рабочего времени	4	ОК-6 ОПК-2
<b>Тема 2.4.</b> Корпоративная социальная ответственность конкурентные преимущества организации	Источники конкурентных преимуществ организации. Корпоративная социальная ответственность как фактор проявления конкурентных преимуществ организации. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Взаимосвязь среды проявления корпоративной	4	ОК-6 ОПК-2

	социальной ответственности и конкурентных преимуществ.		
<b>Тема 2.5.</b> Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	Сущность и содержание эффективности корпоративной социальной ответственности. Социальный отчет организации. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности: результативность, экономичность, целесообразность. Оценка корпоративной социальной активности.	4	ОК-6 ОПК-2

#### 5.4. Практические занятия

Тема	Содержание	Час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 1.1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности.	1. Уровни корпоративной социальной ответственности. 2. Дискуссия в группе – «За и против корпоративной социальной ответственности». – Различия между благотворительностью и социальными инвестициями.	2	ОК-6 ОПК-2	1. Устный опрос по вопросам практического занятия. 2. Наблюдение и устный ответ – в процессе дискуссии.
Тема 1.2. Основы регулирования корпоративной социальной ответственности	1. Структура и содержание стандарта социальной ответственности ИСО 26000:2010: – организационное управление; – права человека; – трудовые практики; – окружающая среда; – добросовестные деловые практики; – проблемы, связанные с потребителями.	4	ОК-6 ОПК-2	1. Устный опрос по вопросам практического занятия. 2. Письменный опрос по Разделу 1.
Тема 2.1. Внутренняя корпоративная социальная ответственность	1. Деловая игра «Конкурс социальных проектов, направленных на развитие внутрикорпоративной культуры и человеческого капитала»	4	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение и устный ответ – результат деловой игры.
Тема 2.2. Внешняя корпоративная социальная ответственность	1. Решение практических ситуаций: «Сравнительный анализ этапов управления социальными программами».	4	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение и устный ответ – результат решения практических ситуаций.
Тема 2.3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	1. Решение теста «Поглотители времени» и разработка рекомендаций по снижению потерь. 2. Планирование рабочего дня с учетом приоритетов.	4	ОК-6 ОПК-2	1. Устный опрос по вопросам практического занятия. 2. Письменный контроль – результат решения теста.
Тема 2.4. Корпоративная социальная ответственность конкурентные преимущества организации	1.Тренинг «Защита реферата с помощью разработанной презентации».	4	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение, текст реферата, устный ответ взаимная оценка в парах, готовность презентации – результат тренинга-защиты.
Тема 2.5. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	1. Решение практической ситуации: «Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности».	4	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение и устный ответ – результат решения практической ситу-

сти				ации. 2. Письменный опрос по Разделу 2.
-----	--	--	--	--

### 5.5. Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Виды самостоятельной работы	Час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 1.1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности.	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к практическому занятию: дискуссии. 3. Выполнение задания по теме для самостоятельной работы. 4. Подбор литературы по теме реферата.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Выборочная проверка домашнего задания. 2. Проверка списка литературы по теме реферата.
Тема 1.2. Основы регулирования корпоративной социальной ответственности	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к практическому занятию. 3. Разработка содержания реферата. 4. Подготовка к письменному опросу по Разделу 1.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Выборочная проверка конспекта лекций. 2. Письменный опрос по Разделу 1. 3. Проверка содержания реферата.
Тема 2.1. Внутренняя корпоративная социальная ответственность	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к деловой игре.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение и устный ответ – результат деловой игры.1.
Тема 2.2. Внешняя корпоративная социальная ответственность	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к решению практических ситуаций 3. Написание текста реферата.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Выборочная проверка конспекта лекций. 2. Проверка текста реферата.
Тема 2.3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к практическому занятию. 3. Выполнение задания по теме для самостоятельной работы: Планирование рабочего дня с учетом приоритетов. Формулирование рекомендаций в парах.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Письменный опрос – результат решения теста и разработанных рекомендаций в паре.
Тема 2.4. Корпоративная социальная ответственность конкурентные преимущества организации	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Подготовка к тренингу «Защита реферата с помощью разработанной презентации»: написание текста, подготовка презентации.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Письменный контроль – результат разработки текста реферата. 2. Визуальный контроль разработанной презентации.
Тема 2.5. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	1. Изучение лекционного материала, дополнение конспекта. 2. Выполнение задания по теме: «Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности». 3. Подготовка к письменному опросу по Разделу 2.	8	ОК-6 ОПК-2	1. Наблюдение и устный ответ – результат решения практической ситуации. 2. Письменный опрос по Разделу 2.

## **6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» представлен отдельным документом и является частью рабочей программы.

## **7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### *Основная литература:*

1. Божук, С.Г. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / С.Г. Божук, В.В. Кулибанова, Т.Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 226 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470277> (дата обращения: 14.05.2022).

2. Завьялова, Е.Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е.Б. Завьялова, Ю.К. Зайцев, Н.В. Студеникин. — Москва: Юрайт, 2021. — 125 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469841> (дата обращения: 14.05.2022).

3. Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов / Э.М. Коротков [и др.]; под ред. Э.М. Короткова. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2021. — 429 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468747> (дата обращения: 14.05.2022).

4. Национальный стандарт Российской Федерации. Руководство по социальной ответственности. ГОСТ Р ИСО 26000-2012. Текст: электронный // ГОСТ Р ИСО 26000-2012 Руководство по социальной ответственности:- <https://docs.cntd.ru>.

### *Дополнительные источники*

1. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / В.Я. Горфинкель [и др.]; под ред. В.Я. Горфинкеля, Н.В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 490 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477943> (дата обращения: 14.05.2022).

2. Корпоративная социальная ответственность [Текст]: учебник для бакалавров / под. ред. Э. М. Короткова. - М.: Юрайт, 2016. - 445с. - (Бакалавр. Базовый курс).

3. Тульчинский, Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности: учебник и практикум для вузов / Г.Л. Тульчинский. — Москва: Юрайт, 2021. — 338 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469064> (дата обращения: 14.05.2022).

1. Львов Л.В. Эффективная коммуникация: теория и практика: учебное пособие / Л.В. Львов. – Челябинск: ЧОУВО МИДиС, – 2019. – 90 с.

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Для выполнения заданий, предусмотренных рабочей программой используются рекомендованные Интернет-сайты, ЭБС.

Электронные образовательные ресурсы

– Министерство образования и науки Российской Федерации: <http://минобрнауки.рф/>;

– Федеральный портал «Российское образование»: <http://edu.ru/>;

– Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»: <http://window.edu.ru/>;

- Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов: <http://school-collection.edu.ru/>;
- Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов: <http://fcior.edu.ru/>;
- Справочно-правовая система «ГАРАНТ» <http://www.i-exam.ru>
- Образовательная платформа «Юрайт»: <https://urait.ru>

## **9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» является одной из дисциплин, которая предусматривает возможность обучения в рамках традиционной потоочно-групповой системы обучения. Ваше обучение осуществляется в течение одного семестра в соответствии с графиками учебного процесса и учебным планом. Структура и содержание изучаемого материала соответствует дидактическим единицам ФГОС, осваивается в ходе лекционных, практических и самостоятельных занятий.

**Структура дисциплины** включает в себя лекционные, практические занятия и самостоятельную работу обучающихся.

Ваше обучение осуществляется в течение одного семестра в соответствии с графиками учебного процесса и учебным планом. Структура и содержание изучаемого материала соответствует дидактическим единицам ФГОС, осваивается в ходе лекционных, практических и самостоятельных занятий.

Тематика практических и самостоятельных работ имеет профессионально-ориентированный характер и непосредственную связь рассматриваемых вопросов с будущей профессией.

Практические занятия построены в виде обсуждения проблем дисциплины, решения открытых задач, практических заданий, устных ответов по темам дисциплины, выступления с сообщениями (мультимедийные презентации), докладами. Это развивает навыки работы с аудиторией с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, повышает культурный уровень и профессиональную компетентность. Для любой формы самостоятельной работы важно развивать навыки освоения научного (учебного) материала, умение изложить результаты своих интеллектуальных усилий и в логически корректной форме представить их.

Формированию общих, общепрофессиональных и профессиональных компетенций студентов способствуют интерактивные методы обучения, наиболее полно отражающие специфику курса, одной из задач которой является моделирование будущей профессиональной деятельности. В изучении курса используются методы модерации, учебного исследования, конкретных ситуаций (case-study), которые позволяют решать конкретные проблемы и задачи, учиться взаимодействовать между собой, быть в активной позиции, осуществлять обратную связь.

Самостоятельная работа заключается в изучении отдельных тем курса по заданию преподавателя по рекомендуемой им учебной литературе, в подготовке к практическим занятиям, в выполнении предложенных преподавателем индивидуальных заданий для самостоятельной работы, анализе данных периодики, нормативно-правовых документов. Для организации самостоятельной работы предназначен фонд оценочных средств по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность», в котором содержатся описание заданий, методические рекомендации к их выполнению, списки учебной, справочной и дополнительной литературы, тест для самоконтроля, а также вопросы к зачету. Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

При подготовке к зачету следует обратить внимание на содержание основных тем дисциплины, определение основных понятий курса и современное состояние организационных проблем предприятий.

Для успешного освоения учебного материала и выполнения практических заданий студентам необходимо научиться работать с рекомендуемой литературой, нормативными документами, тестами, осуществлять поиск информации с помощью ресурсов Интернет.

## **10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ**

При изучении дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» обучающимися и научно-педагогическими работниками используется следующее программное обеспечение и информационно-справочные системы:

### ***Перечень информационных технологий:***

#### **Платформа для презентаций Microsoft PowerPoint;**

онлайн платформа для командной работы Miro;  
текстовый и табличный редактор Microsoft Word;  
портал института <http://portal.midis.info>

### ***Перечень программного обеспечения:***

1С: Предприятие. Комплект для высших и средних учебных заведений (1С – 8985755)

Mozilla Firefox

Adobe Reader

ESET Endpoint Antivirus

Microsoft™ Windows® 10 (DreamSpark Premium Electronic Software Delivery id700549166)

Microsoft™ Office®

Google Chrome

***Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы*** при изучении дисциплины «Корпоративная социальная ответственность».

«Гарант аэро».

1. КонсультантПлюс.

2. Научная электронная библиотека «Elibrary.ru».

### Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1.	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	ЭБС ЮРАЙТ <a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio-online.ru</a> ЭБС ZNANIUM.COM <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>

## 11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ каб.	Название кабинета/лаборатории по табличке	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
219, 219а 76.	Лекционная аудитория № 219	<p><i>Компьютерное и интерактивное оборудование:</i>            Компьютер - 1            Проектор – 1            Экран – 1            Парты- 50            Стол учителя-1            Стулья- 100            Стул учителя – 1            Жалюзи -4            Доска магнитно-маркерная 3-х створчатая -1            Светильники – 22            Кафедра – 1            Картина – 22            Рабочее место преподавателя снабжено выходом в корпоративную сеть и Столы для обучающихся, стулья для обучающихся, стол преподавателя, кресло преподавателя, стеллажи, меловая доска, плакаты, схемы, таблицы.</p>
348 31	Кабинет бухгалтерского учета, налогообложения и аудита, деятельности кредитно-финансовых институтов № 348 (Лекционная аудитория)	<p><i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i>            Компьютер - 1            Экран – 1            Проектор - 1            Парты (2 –х местная) – 50            Стол учителя-1            Стулья-100            Стул учителя - 1            Доска меловая- 3 створчатая -1            Светильники – 10            Жалюзи – 5            Тумба подкатная – 1            Рабочее место преподавателя снабжено выходом в корпоративную сеть и Интернет, имеется контентная фильтрация</p>
122 50.	Библиотека Читальный зал № 122	<p><b>Библиотека, читальный зал с выходом в Интернет 122</b>  <i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i>            Автоматизированное рабочее место библиотекаря - 3 шт.            Автоматизированное рабочее место читателей - 3 шт.            Принтер-2 шт.            Сканер -1 шт.            Стеллажи для книг -97 шт.            Кафедра – 2 шт.            Выставочный стеллаж- 6 шт.            Каталогный шкаф -3 шт.            Посадочные места (столы и стулья для самостоятельной работы) – 57 шт.  <b>Условия для лиц с ОВЗ:</b>            Автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ - 2 шт.            Линза Френеля- 2 шт.            Специальная парта для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата            Клавиатура с нанесением шрифта Брайля            Компьютер с программным обеспечением для лиц с ОВЗ            Световые маяки на дверях библиотеки            Тактильные указатели направления движения            Тактильные указатели выхода из помещения            Контрастное выделение проемов входов и выходов из помещения            Табличка с наименованием библиотеки, выполненная шрифтом Брайля            Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».</p>

