

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 24.05.2023 10:34:21
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



М.В. Усынин

«29» мая 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление персоналом организации
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная
Год набора – 2020

Рабочая программа дисциплины «Экономика и социология труда» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (квалификация (степень) «бакалавр») (Приказ Министерства образования и науки РФ от 14. 12 2015 г. № 1461)

Автор-составитель: старший преподаватель О.С. Баталина

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления.
Протокол № 10 от 29.05.2023 г..

Заведующий кафедрой экономики и управления,
кандидат экономических наук, доцент

Е.Г. Бодрова

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	4
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	6
6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	16
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)....	15
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	16
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	16
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ	17
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	18

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Наименование дисциплины

Экономика и социология труда

1.2. Цель дисциплины

Формирование знаний и навыков по организации труда и трудовых процессов, оценки эффективности труда и эффективного использования трудового потенциала.

1.3. Задачи дисциплины

В ходе освоения дисциплины студент должен решать такие задачи как:

- ознакомление студентов со структурой трудовых ресурсов общества и предприятия, основными показателями и факторами их эффективного использования;
- изучение методологии исследования социально-экономических проблем трудовой деятельности;
- выработка у студентов навыков решения проблем оптимизации трудовых и социальных процессов с целью повышения экономической эффективности деятельности предприятия.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Экономика и социология труда» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций	Планируемые результаты
ОПК-4 владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	<i>знать:</i> основы работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);
	<i>уметь:</i> оформлять документы, необходимые для работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)
	<i>владеть:</i> навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения).
ПК-5 знание основ научной организации и нормирования труда, владение навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования	<i>знать:</i> - основы научной организации и нормирования труда; - процессы групповой динамики и принципы формирования команды;
	<i>уметь:</i>

команды и умение применять их на практике	- проводить анализ работ и анализ рабочих мест; - оптимизировать нормы обслуживания и численности; -организовывать групповую работу;
	<i>владеть:</i> - навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности; -способностью организовывать групповую работу и формировать команду
ПК-14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике	<i>знать:</i> основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда);
	<i>уметь:</i> - анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду (в том числе производительность труда); -разрабатывать и экономически обосновывать мероприятия по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду;
	<i>владеть:</i> - навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду; -навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Экономика и социология труда» относится к дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом организации.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, 4 семестре.

Состав и объем дисциплины и виды учебных занятий

Вид учебных занятий	Всего	Разделение по семестрам
		4
Общая трудоемкость, ЗЕТ	5	5
Общая трудоемкость, час.	180	180
Аудиторные занятия, час.	84	84
Лекции, час.	42	42
Практические и семинарские занятия, час.	42	42
Самостоятельная работа	96	96
Курсовой проект (работа)	-	-

Контрольные работы	-	-
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	экзамен	экзамен

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.

Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. Основные задачи курса. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.

Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.

Труд как социально-экономическая категория. Труд и трудовая деятельность. Характер и содержание труда. Условия труда и порядок их формирования. Структура формирования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.

Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

Рынок труда - один из составляющих элементов рыночных отношений. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Сущность занятости населения и ее виды. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. Статус безработного. Особенности российского рынка труда. Миграция населения. Показатели безработицы. Государственная политика в области занятости. Формы социальной поддержки временно неработающих. Регулирование рынка труда.

Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Социальное партнерство. Система регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 5. Экономическое содержание труда.

Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция как главный элемент процесса труда.

Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.

Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.

Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.

Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. Сущность и методы нормирования труда.

Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.

Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Состав и планирование фонда оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Доплаты и надбавки к заработной плате.

Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.

Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ производительности и качества труда. Планирование трудовых показателей.

Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.

Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. Основные категории социологии труда. Трудовая организация как социальная система. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.

Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.

Понятие профессии и ее элементы. Процесс профессионализации труда. Качество трудовой жизни. Условия развития личности в организации.

Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Формирование и функционирование мотивов труда. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.

Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.

Сущность, цели, задачи, виды и программы социологических исследований трудовой деятельности. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. Анализ данных социологических исследований.

Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.

Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация, учет, окупаемость, планирование и регулирование затрат на рабочую силу.

Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.

Показатели результативности работы организации. Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника. Показатели результативности труда отдельного работника.

Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.

Сущность, цели, объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере. Организация и информационное обеспечение аудита. Оценка эффективности аудиторской проверки.

5.2. Тематический план

Номера и наименование разделов и тем	Количество часов				
	Общая трудоёмкость	из них			
		Самостоятельная работа	Аудиторные занятия	из них	
				Лекции	Практические занятия
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	2	-	2	2	-
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	8	6	2	2	-
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	16	8	8	4	4
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	10	6	4	2	2
Тема 5. Экономическое содержание труда.	8	6	2	2	-
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	14	6	8	2	6
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	16	8	8	4	4

Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	14	6	8	4	4
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	14	6	8	4	4
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	8	6	2	2	-
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	10	6	4	2	2
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	14	8	6	2	4
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	10	6	4	2	2
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	16	6	10	4	6
Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	10	6	4	2	2
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	10	6	4	2	2
Всего по дисциплине	180	96	84	42	42
Всего зачетных единиц	5				

5.3. Лекционные занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1. Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. 2. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. 3. Основные задачи курса. 4. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. 5. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Труд как социально-экономическая категория. 2. Труд и трудовая деятельность. 3. Характер и содержание труда. 4. Условия труда и порядок их формирования. 5. Структура формирования трудовых ресурсов. 6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Рынок труда - один из составляющих элементов рыночных отношений. 2. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. 3. Предложение и спрос на рынке труда. 4. Сущность занятости населения и ее ви-	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14

	ды. 5.Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. 6.Статус безработного. 7.Особенности российского рынка труда. 8.Миграция населения. 9.Показатели безработицы. 10.Государственная политика в области занятости. 11.Формы социальной поддержки временно неработающих. 12.Регулирование рынка труда.		
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. 2.Формирование и развитие социально-трудовых отношений. 3.Социальное партнерство. 4.Система регулирования социально-трудовых отношений.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1.Характеристика экономического содержания труда. 2.Экономические элементы трудовой деятельности. 3.Трудовая функция как главный элемент процесса труда.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1.Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. 2.Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. 3.Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1.Экономическая сущность организации труда. 2.Научная организация труда. 3.Разделение и кооперация труда. 4.Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. 5.Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. 6.Сущность и методы нормирования труда.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14

Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1. Принцип формирования доходов в рыночной экономике. 2. Сущность, элементы и функции заработной платы. 3. Формы и системы заработной платы. 4. Состав и планирование фонда оплаты труда. 5. Виды и основные элементы премиальных систем. 6. Доплаты и надбавки к заработной плате.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1. Трудовые показатели и факторы их определяющие. 2. Анализ и оценка трудового потенциала организации. 3. Анализ производительности и качества труда. 4. Планирование трудовых показателей.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1. Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. 2. Основные категории социологии труда. 3. Трудовая организация как социальная система. 4. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Понятие профессии и ее элементы. 2. Процесс профессионализации труда. 3. Качество трудовой жизни. 4. Условия развития личности в организации.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. 2. Формирование и функционирование мотивов труда. 3. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	1. Сущность, цели, задачи, виды и программы социологических исследований трудовой деятельности. 2. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. 3. Анализ данных социологических исследований.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	1. Затраты на рабочую силу и их характеристика. 2. Классификация, учет, окупаемость, планирование и регулирование затрат на рабочую силу.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14
Тема 15. Социально-экономические ре-	1. Показатели результативности работы организации.	2	ОПК-4 ПК-5

зультаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	2.Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника.		ПК-14
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1.Сущность, цели, объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере. 2.Организация и информационное обеспечение аудита. 3.Оценка эффективности аудиторской проверки.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14

5.4. Практические занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1.Понятие «рынок труда» его основные элементы и виды; 2.Основные элементы механизма функционирования рынка труда; 3.Социально-экономическая сущность занятости; 4.Безработица и каковы причины ее возникновения. 5 Миграция населения 6.Государственная политика занятости населения	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Дискуссия
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1.Сущность и основные элементы системы социально-трудовых отношений; 2.Роль государства в системе социально-трудовых отношений; 3.Роль социального партнерства в системе социально-трудовых отношений; 4.Нормативно-правовая база регулирования социально-трудовых отношений в РФ;	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Коллоквиум
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов	1.Анализ функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов.	6	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Разноуровневые задачи
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1.Основные элементы системы организации труда на предприятии; 2. Содержание и принципы НОТ; 3.Разделение и кооперация труда. 4.Классификации норм и нормативов по труду.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Тестирование Рефераты, презентации
Тема 8. Оплата	1.Принцип формирования доходов в	4	ОПК-4	Контроль-

труда и формирование доходов работника.	рыночной экономике; Формы и системы заработной платы.		ПК-5 ПК-14	ная работа: расчет сдельной и повременной оплаты труда.
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1.Анализ и оценка трудового потенциала организации; Анализ производительности и качества труда.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Контрольная работа: расчет средств фонда заработной платы и выплат социального характера.
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1.Понятие профессии и ее элементы. 2.Процесс профессионализации труда. 3.Профессиональные группы. 4.Ограничения на профессию и дискриминация на рынке труда.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Собеседование
Тема 12.. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1.Сущность мотивации и стимулирование трудовой деятельности; 2.Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	4	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Дискуссия
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	1.Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. 2.Анализ данных социологических исследований.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Рефераты, презентации
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	1.Основные дополнительные затраты на рабочую силу; 2.Оценка окупаемости средств на рабочую силу; 3.Алгоритм механизма планирования затрат на персонал; 4.Методы снижения расходов на рабочую силу.	6	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Разноуровневые задачи
Тема 15 Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	1.Показатели результативности труда отдельного работника. 2.Способности как фактор, влияющий на результаты труда руководителя. 3.Показатели и методы оценки результатов труда управленческих работников.	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Рефераты, презентации
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1.Место аудита в социально-трудовой сфере в системе аудиторской деятельности; Характеристика методов аудита в соци-	2	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Коллоквиум

	трудовой сфере; Основные факторы эффективности аудита в социально-трудовой сфере.			
--	--	--	--	--

5.5. Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Виды самостоятельной работы	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций	часы
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для собеседования на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Характер и содержание труда. Труд и другие виды деятельности.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов), индивидуальное собеседование	6
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	8
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для обсуждения на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	6
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме: Основные направления обогащения труда в современных условиях.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	6
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к практическому занятию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Проверка разноуровневых задач	6
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регла-	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов по темам: Организация, обслуживание и	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Тестирование, публичная защита рефератов, презентаций	8

ментация труда и трудовых процессов.	аттестация рабочих мест. Условие, режимы труда и отдыха. Методы исследования затрат рабочего времени. 3. Подготовка к тестированию.			
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1. Изучение лекционного материала по теме. на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к контрольной работе.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Проверка выполнения контрольной работы	6
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1. Изучение лекционного материала по теме на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к контрольной работе.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Проверка выполнения контрольной работы на тему: расчет средств фонда заработной платы и выплат социального характера	6
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к собеседованию на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Стабилизация трудового коллектива. Морально-психологический климат трудовой организации.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Индивидуальное собеседование	6
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к собеседованию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	6
Тема 12 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	8
Тема 13 Социологические исследования трудовой деятельности.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов, презентаций для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Публичная защита рефератов презентаций	6
Тема 14. Учет и анализ затрат на	1. Изучение лекционного материала по теме	ОПК-4	Проверка разноразмерных задач	6

рабочую силу	на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к практическому занятию.	ПК-5 ПК-14		
Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов, презентаций для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Публичная защита рефератов, презентаций	6
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	ОПК-4 ПК-5 ПК-14	Заслушивание сообщений (докладов)	6

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Экономика и социология труда» представлен отдельным документом и является частью рабочей программы.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / И.В. Кохова [и др.]; под ред. В.М. Масловой, М.В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 493 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468705> (дата обращения: 13.05.2022).

2. Экономика и социология труда в 2 ч.: учебник и практикум для вузов / О.В. Кучмаева [и др.]; под общей ред. О.В. Кучмаевой. — Москва: Юрайт, 2021. — 211 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469499> (дата обращения: 13.05.2022).

3. Экономика и социология труда. Практикум: учебное пособие для вузов / О.С. Осипова [и др.]; под общей ред. О.С. Осиповой. — Москва: Юрайт, 2021. — 401 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468864> (дата обращения: 13.05.2022).

Дополнительные источники (при необходимости)

1. Мумладзе, Р.Г. Экономика и социология труда [Текст]: учебник для вузов / под ред. Р.Г. Мумладзе. — М.: Кнорус, 2017. — 328 с.

2. Социология труда: учебник и практикум для вузов / Р.В. Карапетян [и др.]; под общей ред. Р.В. Карапетяна. — Москва: Юрайт, 2021. — 325 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469346> (дата обращения: 13.05.2022).

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для выполнения заданий, предусмотренных рабочей программой используются рекомендованные Интернет-сайты, ЭБС.

Электронные образовательные ресурсы

1. Министерства труда и социального развития РФ // [Электронный ресурс]: www.mintrud.ru
2. Журнал «Вопросы экономики» // [Электронный ресурс]: www.vopreco.ru
3. Журнал «Человек и труд» // [Электронный ресурс]: www.chelt.ru
4. Международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства Rayter.Inc. // [Электронный ресурс]: www.zarplata.com
5. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика и социология труда способствует формированию у студентов системы знаний в области экономических и социальных аспектов трудовой деятельности, а также выработка у них умений и навыков эффективного управления трудовыми ресурсами. Курс экономика и социология труда является элективной дисциплиной формируемой участниками образовательных отношений в рабочем учебном плане подготовки бакалавра по направлению 38.03.03 Управление персоналом.

Цель дисциплины – формирование знаний и навыков по организации труда и трудовых процессов, оценки эффективности труда и эффективного использования трудового потенциала.

Основные задачи дисциплины – ознакомление студентов со структурой трудовых ресурсов общества и предприятия, основными показателями и факторами их эффективного использования; изучение методологии исследования социально-экономических проблем трудовой деятельности; выработка у студентов навыков решения проблем оптимизации трудовых и социальных процессов с целью повышения экономической эффективности деятельности предприятия;

Структура дисциплины

В соответствии с учебным планом соответствующей специальностью дисциплина «Экономика и социология труда» изучается студентами очного обучения в пятом семестре.

Основные формы получения знаний по данному курсу – лекции, семинарско-практические занятия, самостоятельная работа обучающихся.

Лекции – одна из форм активной самостоятельной работы студентов, требующая навыков и умения кратко, схематично, последовательно и логично фиксировать основные положения, выводы, обобщения, формулировки. В конце лекции преподаватель оставляет время (5 минут) для того, чтобы студенты имели возможность задать уточняющие вопросы по изучаемому материалу.

Семинарское занятие по экономике и социологии труда – важнейшая форма самостоятельной работы студентов над научной, учебной и периодической литературой. Именно на семинарском занятии каждый студент имеет возможность проверить глубину усвоения учебного материала.

Семинарские занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Конкретные пропорции разных видов работы в группе, а также способы их оценки, определяются преподавателем, ведущим занятия. Для выступления, на практических занятиях обучающиеся готовят сообщения (мультимедийные презентации), которые заслушиваются и обсуждаются в группе. Доклады в монологической

(или диалогической) форме развивают навыки работы с аудиторией. Для любой формы самостоятельной работы важно развивать навыки освоения научного (учебного) материала, умение изложить результаты своих интеллектуальных усилий и в логически корректной форме представить их.

Самостоятельная работа. Для организации самостоятельной работы предназначены методические указания по дисциплине «Экономика и социология труда», в которых содержатся описание заданий, рекомендации к их выполнению, списки учебной, справочной и дополнительной литературы, тест для самоконтроля. Формы самостоятельной работы студентов определяются при разработке рабочих программ учебных дисциплин содержанием учебной дисциплины, учитывая степень подготовленности студентов.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы студентов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме. Виды самостоятельных работ студентов:

- Подготовка устный ответ на практическом занятии;
- Подготовка домашнего задания (мультимедиа-презентация и т.д.) ;
- Чтение первоисточников;
- Работа с конспектом лекций;
- Работа с основными понятиями и категориями дисциплины;
- Подготовка рефератов и докладов.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

При изучении дисциплины «Экономика и социология труда» обучающимися и научно-педагогическими работниками используется следующее программное обеспечение и информационно-справочные системы:

Перечень информационных технологий:

Платформа для презентаций Microsoft PowerPoint;
онлайн платформа для командной работы Miro;
текстовый и табличный редактор Microsoft Word;
портал института <http://portal.midis.info>

Перечень программного обеспечения:

1С: Предприятие. Комплект для высших и средних учебных заведений (1С – 8985755)
Mozilla Firefox
Adobe Reader
ESET Endpoint Antivirus
Microsoft™ Windows® 10 (DreamSpark Premium Electronic Software Delivery id700549166)
Microsoft™ Office®
Google Chrome

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. «Гарант аэро»
2. КонсультантПлюс
3. Научная электронная библиотека «Elibrary.ru».

Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1.	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	Образовательная платформа «Юрайт» https://urait.ru

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий, аудиторий для практических занятий	Перечень материального оснащения, оборудования и технических средств обучения
1	Кабинет экономической теории, экономики организации, структуры и функций Центрального банка Российской Федерации № 123	Кабинет экономической теории, экономики организации 123 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации) <i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютер- 6шт. Компьютерный стол – 6 шт. Подставка под системный блок – 6 шт. Интерактивная доска – 1 шт. Проектор – 1 шт. Парты (2-х местные) – 18 шт. Стулья -36 шт. Стол преподавателя-1 шт. Стул преподавателя – 1 шт. Доска магнитно-маркерная – 2шт. Тумбочка – 1шт. Жалюзи – 2шт. Валютное табло – 1шт. Портреты ученых экономистов – 7шт. Вешалка напольная – 1шт. Банкетка – 2шт. Стеллаж 77х147 – 2шт. Стеллаж 182х182 – 1 шт. Короб красный – 5шт. Арифмометр – 1шт. Счеты – 2шт. Нумератор – 1шт. Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».