

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 04.09.2023 10:33:32
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



М.В. Усынин

«29» мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.01 УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ

Направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки: Управление персоналом организации

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: Очная

Год набора – 2020

Челябинск 2023

Рабочая программа дисциплины «Управление кадровыми рисками» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2015г. № 1461.

Автор-составитель: Угрюмова Н.В.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления. Протокол № 10 от 29.05.2023 г.

Заведующий кафедрой экономики и управления,
кандидат экономических наук, доцент

Е.Г. Бодрова

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	4
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	4
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ.....	6
6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	11
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	11
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	12
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	12
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	13
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	14

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Наименование дисциплины

Б1.В.ДВ.08.01 Управление кадровыми рисками

1.2. Цель дисциплины

Формирование профессиональных компетенций, необходимых для совершенствования кадровой политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации.

1.3. Задачи дисциплины

В ходе освоения дисциплины студент должен решать такие задачи как:

- изучение теории управления кадровыми рисками;
- освоение управленческих и математических моделей при идентификации и оценки кадровых рисков;
- освоение методов разработки решений по управлению кадровыми рисками с применением современных информационных технологий.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины (модуля) «Управление кадровыми рисками» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
ОПК-3. Знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	ОПК-3.1. <i>Знает</i> основные разделы Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ);
	ОПК-3.2. <i>Умеет</i> применять полученные знания в практике управления персоналом;
	ОПК-3.3. <i>Владеет</i> навыками обоснования решений, касающихся социально-трудовой сферы.
ПК-3. Знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике	ПК-3.1. <i>Знает</i> основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала;
	ПК-3.2. <i>Умеет</i> разрабатывать требования к должностям, критерии подбора и расстановки персонала; разрабатывать и внедрять программы и процедуры подбора и отбора персонала;
	ПК-3.3. <i>Владеет</i> навыками деловой оценки персонала при найме и применением их на практике.
ПК-4. Знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	ПК-4.1. <i>Знает</i> основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципы формирования системы трудовой адаптации персонала;
	ПК-4.2. <i>Умеет</i> разрабатывать программы трудовой адаптации;
	ПК-4.3. <i>Владеет</i> внедрять программы трудовой адаптации и применять их в профессиональной деятельности.
ПК-10. Знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нор-	ПК-10.1. <i>Знает</i> Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудо-

мативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знание процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владение навыками оформления сопровождающей документации	вого права; процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
	<i>ПК-10.2. Умеет</i> применять Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;
	<i>ПК-10.3. Владеет</i> навыками оформления документации по приему, увольнению, переводу на другую работу и перемещению персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Управление кадровыми рисками» относится к дисциплинам учебного плана вариативной части основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом организации.

Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «Математика»; «Методы принятия управленческих решений»; «Маркетинг персонала»; «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Управление человеческими ресурсами», «Маркетинг персонала», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Экономика и социология труда», «Подбор и оценка персонала», «Проектный менеджмент».

Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной: «Основы безопасности и охрана труда персонала», «Правовые основы профессиональной деятельности», «Корпоративная социальная ответственность».

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 5 зачетных единицы, 180 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, 7 семестре.

Состав и объем дисциплины и виды учебных занятий

Вид учебных занятий	Всего	Разделение по семестрам
		7
Общая трудоемкость, ЗЕТ	5	5
Общая трудоемкость, час.	180	180
Аудиторные занятия, час.	64	64
Лекции, час.	32	32
Практические и семинарские занятия, час.	32	32
Самостоятельная работа	89	89
Курсовой проект (работа)	-	-
Контроль	27	27
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	экзамен	экзамен

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Генезис, терминологический и научный аппарат управления кадровыми рисками. Генезис теории управления кадровыми рисками. Роль и значение экономических кризисов в риск менеджменте. Терминологический аппарат управления рисками: риск; рисковать; риск проекта; менеджмент риска. Научный аппарат управления рисками: цель управления рисками; цель процесса управления рисками; цель управления кадровыми рисками экономического субъекта; задачи управления рисками; функции управления рисками; объект, субъект и предмет управления рисками. Связь управления рисками с другими областями знаний. Национальные и международные стандарты управления рисками. Законодательная база регулирующая деятельность по управлению рисками в РФ.

Тема 2. Управление кадровыми рисками в организации. Управление кадровым риском как часть общего менеджмента фирмы. Управление риском и стратегия развития фирмы. Управление риском и организационная структура общего менеджмента. Аутсорсинг управления риском. Цели и задачи системы управления риском. Цели системы управления риском. Задачи системы управления риском. Ограничения системы управления риском. Внешние ограничения системы управления риском. Внутренние ограничения системы управления риском. Прочие принципы управления риском. Специфика управления портфелем рисков. Управление риском как динамический процесс. Этапы управления риском. Взаимосвязи между этапами управления риском. Управление предпринимательским риском. Механизмы нейтрализации риска. Средства разрешения риска. Приемы снижения степени риска. Методы компенсации риска. Политика управления рисками. Сфера применения определения экономического риска. Интегрированный подход к структуре службы риск-менеджмента фирмы. Концептуальные и стратегические направления снижения риска. Современные требования к управлению рисками. Контроль и отчетность процесса управления кадровыми рисками. Организация и политика службы управления риском.

Тема 3. Традиционные методы оценки рисков. Генезис методов, моделей и показателей оценки рисков. Поиск эффективных управленческих решений при помощи теории игр. Принятия управленческих решений в условиях полной неопределенности критерий Уолда, Гурвича, Сэвиджа и Лапласа. Принятия решений в условиях частичной определенности критерий Байеса-Лапласа. Принятие управленческих решений в статических играх с экспериментом. Принятие управленческих решений в статических играх в условиях риска. Применение математического ожидания и стандартного отклонения для оценки риска. Дерево рисков и их ожидаемая стоимостная оценка.

Тема 4. Методы идентификации рисков. Матричные методы оценки рисков: SWOT-анализ; PEST-анализ; SNW-анализ; EFAS-анализ. Эвристические методы: мозговой штурм; «Дельфи»; опросы; идентификация основной причины; анализ контрольных списков; экспертная оценка; диаграмма причинно-следственных связей; системная диаграмма или диаграмма зависимостей процесса; диаграммы влияния; анализ допущений. Реестр рисков и принципы его формирования.

Тема 5. Методы качественной оценки рисков. Основные этапы качественной оценки рисков. Матрица оценки вероятности и воздействия рисков. Матрица оценки вероятности и последствий рисков с учётом фактора благоприятные возможности. Матрица оценки вероятности наступления и объёма ущерба рисков. Качественная оценка рисков при помощи. Метод анализа иерархий Т. Саати.

Тема 6. Методы количественной оценки рисков. Традиционная методика оценки интегрального эффекта проекта с учётом рисков в ставке дисконтирования. Альтернативная методика оценки интегрального эффекта проекта с учётом количественной оценки рисков методами теории нечётких множеств Л.А. Заде в форме поправки на риск.

Тема 7. Стратегии, методы и моделирование управления кадровыми рисками. Классификация рисков. Стратегии и методы управления рисками: разделение положительного риска; принятие возможности; уклонение от кадровых рисков; передача риска; снижение риска; принятие риска; отделение или дублирование; резервирование средств на покрытие; страхование рисков; покрытие убытка за счёт использования займа; покрытие убытка на основе само-страхования; покрытие убытка на основе не страхового пула; покрытие убытка за счёт передачи ответственности на основе договора; покрытие убытка на основе поддержки государственных и/или муниципальных органов; покрытия убытка на основе спонсорства.

Метод сценариев. Методы мониторинга и управления рисками: переоценка кадровых рисков; аудит рисков; анализ отклонений и тенденций; измерениями технического исполнения; анализ резервов. Совещания по текущему состоянию. Разработка модели управления рисками при помощи методологии функционального моделирования IDEF0.

Тема 8. Особенности управления кадровыми рисками на промышленных предприятиях, в банковском секторе и сфере страхования. Управление кадровыми рисками на промышленном предприятии по производству материальных продуктов. Общие принципы организации и проведения на промышленном предприятии мероприятий по снижению риска и ограничению размеров ущерба при чрезвычайных ситуациях. Коммерческие и снабженческие риски. Риск срыва заключенных договоров поставки. Риск невозвращения предоплаты поставщиками. Риск получения или несвоевременного получения оплаты за реализованную без оплаты продукцию. Риск отказа покупателя от полученной им продукции (возврат). Профессиональные риски рабочего и административного персонала. Риски связанные с функционированием оборудования. Нормативно правовые акты регулирующие процесс управления рисками на промышленном предприятии по производству материальных продуктов.

Управление кадровыми рисками в банковском секторе: рыночным; фондовым; валютным; процентным; операционным; ликвидностью; страховым; правовым; потерей деловой репутации; стратегическим. Оценка показателей деятельности финансовых организации в системе управления рисками: российская практика и мировой опыт. Механизм управления рисками, связанными с банковской деятельностью. Система инструментов управления финансовыми рисками. Нормативно правовые акты регулирующие процесс управления рисками в банковском секторе.

Управление кадровыми рисками в страховой компании. Обеспечение финансовой устойчивости как цель управления рисками страховой организации. Интерпретация факторов финансовой устойчивости страховщика как элементов системы риск-менеджмента. Финансовый потенциал – основа устойчивого функционирования страховой организации. Оценка показателей деятельности страховых организаций в системе управления кадровыми рисками: российская практика и мировой опыт. Механизм управления рисками, связанными со страховой деятельностью. Система инструментов управления финансовыми рисками страховщика.

5.2. Тематический план

Номера и наименование разделов и тем	Количество часов				
	Общая трудоёмкость	из них			
		Самостоятельная работа	Аудиторные занятия	из них	
				Лекции	Практические занятия
7 семестр					
Тема 1. Генезис, терминологический и научный аппарат управления кадровыми рисками	19	11	8	4	4
Тема 2. Управление кадровыми рисками в организации	19	11	8	4	4

Тема 3. Традиционные методы оценки рисков	19	11	8	4	4
Тема 4. Методы идентификации рисков	19	11	8	4	4
Тема 5. Методы качественной оценки рисков	19	11	8	4	4
Тема 6. Методы количественной оценки рисков	19	11	8	4	4
Тема 7. Стратегии, методы и моделирование управления кадровыми рисками	19	11	8	4	4
Тема 8. Особенности управления рисками на промышленных предприятиях, в банковском секторе и сфере страхования	20	12	8	4	4
Контроль	27				
Всего по дисциплине	180	89	64	32	32
Всего зачётных единиц	5				

5.3. Лекционные занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции
Тема 1. Генезис, терминологический и научный аппарат управления кадровыми рисками	Генезис теории управления рисками. Терминологический аппарат управления рисками: риск; рисковать; риск проекта; менеджмент риска. Научный аппарат управления рисками: цель управления рисками; цель процесса управления рисками; цель управления рисками экономического субъекта; задачи управления рисками; функции управления рисками; объект, субъект и предмет управления рисками.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10
Тема 2. Управление кадровыми рисками в организации	Управление риском как часть общего менеджмента фирмы. Управление риском и стратегия развития фирмы. Управление риском и организационная структура общего менеджмента. Цели и задачи системы управления риском. Цели системы управления риском. Задачи системы управления риском. Ограничения системы управления риском. Внешние ограничения системы управления риском. Внутренние ограничения системы управления риском. Прочие принципы управления риском. Специфика управления портфелем рисков. Управление риском как динамический процесс. Этапы управления риском. Взаимосвязи между этапами управления риском. Управление предпринимательским риском. Механизмы нейтрализации риска. Средства разрешения риска. Приемы снижения степени риска. Методы компенсации риска.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10
Тема 3. Традиционные методы оценки кадровых рисков	Генезис методов, моделей и показателей оценки рисков. Поиск эффективных управленческих решений при помощи теории игр. Принятия управленческих решений в условиях полной неопределенности критерий Уолда, Гурвича, Сэвиджа и Лапласа. Принятия решений в условиях частичной определенности критерий Байеса-Лапласа. Принятие управленческих решений в статических играх с экспериментом. Принятие	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10

	управленческих решений в статических играх в условиях риска.		
Тема 4. Методы идентификации рисков	Матричные методы оценки рисков: SWOT-анализ; PEST-анализ; SNW-анализ; EFAS-анализ. Эвристические методы: мозговой штурм; «Дельфи»; опросы. Реестр рисков и принципы его формирования.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10
Тема 5. Методы качественной оценки рисков	Основные этапы качественной оценки рисков. Матрица оценки вероятности и воздействия рисков. Матрица оценки вероятности и последствий рисков с учётом фактора благоприятные возможности. Матрица оценки вероятности наступления и объёма ущерба рисков.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10
Тема 6. Методы количественной оценки рисков	Традиционная методика оценки интегрального эффекта проекта с учётом рисков в ставке дисконтирования.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10
Тема 7. Стратегии, методы и моделирование управления кадровыми рисками	Классификация рисков. Стратегии и методы управления рисками: разделение положительного риска; принятие возможности; уклонение от рисков; передача риска; снижение риска; принятие риска; отделение или дублирование; резервирование средств на покрытие; страхование рисков; покрытие убытка за счёт использования займа; покрытие убытка на основе самострахования; покрытие убытка на основе не страхового пула; покрытие убытка за счёт передачи ответственности на основе договора; покрытие убытка на основе поддержки государственных и/или муниципальных органов; покрытия убытка на основе спонсорства. Метод сценариев. Методы мониторинга и управления рисками: переоценка рисков; аудит рисков; анализ отклонений и тенденций; измерении технического исполнения; анализ резервов. Совещания по текущему состоянию. Разработка модели управления рисками при помощи методологии функционального моделирования IDEF0.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10

5.4. Практические занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 4. Методы идентификации рисков	Идентификация и формирование реестра рисков проекта на предприятии.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Проверка структуры и содержания выполненного задания. Промежуточная защита работы.
Тема 5. Методы качественной оценки рисков	Качественная оценка рисков проекта на предприятии.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4	Проверка структуры и содержания выполненного задания.

			ПК-10	Промежуточная защита работы.
Тема 6. Методы количественной оценки рисков	Оценка интегрального эффекта проекта с учётом рисков в ставке дисконтирования. Оценка интегрального эффекта проекта с учётом количественной оценки рисков методами теории нечётких множеств Л.А. Заде в форме поправки на риск.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Проверка структуры и содержания выполненного задания. Промежуточная защита работы.
Тема 7. Стратегии, методы и моделирование управления кадровыми рисками	Разработка стратегии, методов и модели управления рисками проекта на предприятии.	4	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Проверка структуры и содержания выполненного задания. Результирующая защита работы.

5.5. Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Виды самостоятельной работы	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций	час.
Тема 1. Генезис, терминологический и научный аппарат управления рисками	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради.	11
Тема 2. Управление кадровыми рисками в организации	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради.	11
Тема 3. Традиционные методы оценки рисков	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради.	11
Тема 4. Методы идентификации рисков	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе. Подготовка к промежуточной защите задания.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради. Промежуточная презентация задания.	11
Тема 5. Методы ка-	Самостоятельная подго-	ОПК-3	Письменный экс-	11

чественной оценки рисков	товка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе. Подготовка к промежуточной защите задания.	ПК-3 ПК-4 ПК-10	пресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради. Промежуточная презентация задания.	
Тема 6. Методы количественной оценки рисков	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе. Подготовка к промежуточной защите задания.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Написанный конспект в тетради. Промежуточная презентация задания.	11
Тема 7. Стратегии, методы и моделирование управления рисками	Самостоятельная подготовка к письменному экспресс-опросу по конспекту лекций и рекомендуемой литературе. Подготовка к результирующей защите задания.	ОПК-3 ПК-3 ПК-4 ПК-10	Письменный экспресс-опрос на занятии по пройденной теме. Результирующая презентация задания.	11
Тема 8. Особенности управления рисками на промышленных предприятиях, в банковском секторе и сфере страхования	Подготовка конспекта по рекомендуемой литературе.	ПК-1 ПК-3 ПК-4	Написанный конспект в тетради.	12

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Управление кадровыми рисками» представлен отдельным документом и является частью рабочей программы.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основная литература:

1. Воронцовский, А.В. Управление рисками: учебник и практикум для вузов / А.В. Воронцовский. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2021. — 485 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469401> (дата обращения: 13.05.2022).

2. Вяткин, В.Н. Риск-менеджмент: учебник / В.Н. Вяткин, В.А. Гамза, Ф.В. Маевский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 365 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469020> (дата обращения: 13.05.2022).

3. Духновский, С.В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для вузов / С.В. Духновский. — Москва: Юрайт, 2021. — 245 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475033> (дата обращения: 13.05.2022).

4. Основы риск-менеджмента / М. Кроуи, Д. Гэлаи, В.Б. Минасян, Р. Марк. — Москва: Юрайт, 2021. — 390 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468418> (дата обращения: 13.05.2022).

5. Шкурко, В.Е. Управление рисками проекта: учебное пособие для вузов / В.Е. Шкурко; под науч. ред. А.В. Гребенкина. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2021. — 182 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473824> (дата обращения: 13.05.2022).

Дополнительные источники (при необходимости)

1. Управление проектами [Текст]: учебное пособие / под ред. И. И. Мазур. - 10-е изд., стереотип. - М.: ОМЕГА-Л, 2014. - 960с.: ил. - (Современное бизнес-образование).

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Электронные образовательные ресурсы

- Портал «Библиотека показателей» // [Электронный ресурс]: <http://www.kpilib.ru/>;
- eLIBRARY.RU: Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru>
- Профессиональный портал по риск-менеджменту «Рисковик»// [Электронный ресурс]: <http://www.riskovik.com/>;
- Портал по управлению рисками для малого и среднего бизнеса «Риск-академия»// [Электронный ресурс]: <http://www.risk-academy.ru/>.
- ЭБС «Юрайт»: <http://biblio-online.ru/>;
- ЭБС «Знаниум» <http://znanium.com.ru/>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Уважаемые студенты, основная профессиональная образовательная программа предусматривает возможность обучения в рамках традиционной потоочно-групповой системы обучения. Ваше обучение осуществляется в течение одного семинара в соответствии с графиками учебного процесса и учебным планом. Структура и содержание изучаемого материала соответствует дидактическим единицам ФГОС, осваивается в ходе лекционных, практических и самостоятельных занятий.

Самостоятельная работа заключается в изучении тем курса по заданию преподавателя по рекомендуемой им учебной литературе, написания в рабочей тетради конспекта, подготовке к экспресс-опросу, публичным выступлениям по практическому заданию. Практические задания оцениваются преподавателем и студентами в диалоговом режиме. Такая технология обучения способствует развитию коммуникативности, рефлексии, самопрезентации, умения вести дискуссию, строить диалог, отстаивать свою позицию и аргументировать ее, анализировать и синтезировать учебный материал, представлять его аудитории.

Тематика практических и самостоятельных работ имеет профессионально-ориентированный характер и непосредственную связь решаемых задач с вашей профессией. В частности Вам предлагается создать команду с которой Вы будете работать в течении всего курса на практических занятиях. Сами практические занятия проводятся в режиме тренинга. На протяжении всего курса проводятся промежуточные защиты результатов практических заданий их обсуждения и дискуссии. Таким образом, формируются общие и профессиональные компетенций студентов

Кроме того, в процессе подготовки к занятиям Вы научитесь отбирать материал, структурировать его и излагать в форме защит практических заданий и конспектов. Это позволяет эф-

фактивно работать с большими объемами информации, используя учебники и интернет ресурсы по правлению рисками.

Оценивание Ваших работ организовано в форме: проверки выполненных заданий; промежуточных и итоговой защиты заданий; зачёта.

В подготовке самостоятельной работы преподаватель:

- учит работать с учебниками, современной научной литературой и развивает навыки научного исследования в области управления проектами;
- организует текущие консультации по выполнению практических заданий;
- знакомит с системой форм и методов обучения, методикой самостоятельной работы, критериями оценки ее качества;
- знакомит с целями, средствами, трудоемкостью, сроками выполнения, формами контроля самостоятельной работы студентов;
- организует разъяснения домашних заданий (в часы практических занятий);
- консультирует по структуре и содержанию защиты выполненных заданий.

Вместе с тем преподаватель организует системный контроль выполнения студентами графика самостоятельной работы; проводит детальный анализ и дает оценку работы студентов в ходе самостоятельной работы.

По результатам пройденного курса студент получает «зачёт». Результаты своей работы вы можете отследить в программе 1С в личном кабинете электронно-информационной системы, к чему имеют доступ и ваши родители.

По результатам выполнения самостоятельной работы студента можно определить текущую успеваемость и рейтинг студента.

Своевременная сдача работ, выполненных самостоятельно или на аудиторных занятиях, межсессионных заданий стимулируется ограничением сроков их приема, дополнительными баллами к весу оценки, установленной ранее и влияющей на окончательную оценку.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

При изучении дисциплины «Управление кадровыми рисками» обучающимися и научно-педагогическими работниками используется следующее программное обеспечение и информационно-справочные системы:

1. 1С: Предприятие. Комплект для высших и средних учебных заведений (1С – 8985755)
2. Mozilla Firefox
3. Adobe Reader
4. ESET Endpoint Antivirus
5. Microsoft™ Windows® 10 (DreamSpark Premium Electronic Software Delivery id700549166)
6. Microsoft™ Office®
7. Google Chrome
8. «Гарант аэро»
9. КонсультантПлюс
10. «Гарант аэро»
11. «Система Главбух»
12. КонсультантПлюс

Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
----------	--	------------------------

1.	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	ЭБС ЮРАЙТ - Режим доступа: https://biblio-online.ru
----	--	--

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий, аудиторий для практических занятий	Перечень материального оснащения, оборудования и технических средств обучения
1.	Кабинет экономики, менеджмента, маркетинга, теории бухгалтерского учета 125 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации)	<i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютер - 1 шт. Плазменная панель - 1 шт. Парты (2-х местные) – 24 шт. Стулья -48 шт. Стол преподавателя-1 шт. Стул преподавателя – 1 шт. Доска меловая 3-х створчатая -1шт. Жалюзи -2шт. Автоматизированное рабочее место обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду МИ-ДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».
2.	Кабинет менеджмента и управления персоналом № 212 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации)	<i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютер - 1 шт. Колонки – 2 шт. Плазменная панель - 1шт. Парты (2-х местные) – 15 шт. Стулья -30 шт. Стол преподавателя - 1 шт. Стул преподавателя – 1 шт. Флипчарт - 1шт. Кондиционер – 1шт. Жалюзи -2шт. Автоматизированное рабочее место обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду МИ-ДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».