

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.09.2022 14:00:00
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c7ae1b08a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

УТВЕРЖДЕНО

приказом Ректора
от 30.08.2022 № 10-01-02/259



М.В. Усынин

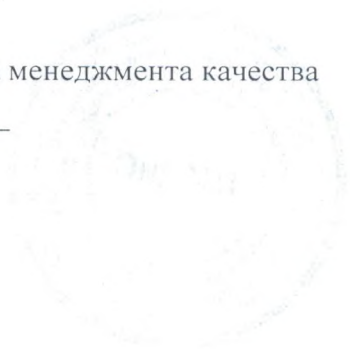
**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

Пл-7.2-МИДиС-04
Дата введения 01 сентября 2022 г.

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников рассмотрено и рекомендовано к внедрению решением ученого совета ЧОУВО МИДиС протокол № 01 от 29.08.2022

Разработчик:
Начальник отдела менеджмента качества

25.08.2022
(дата)



A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Л. Пашкова', is written over the stamp area.

Л.А. Пашкова

ЧОУВО МИДиС	
Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников	<i>Положение</i>
	Пл–7.2-МИДиС-04

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012; Трудовым кодексом Российской Федерации; Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о порядке замещения должностей научных работников в ЧОУВО МИДиС, и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими трудовые правоотношения.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и работы конкурсной комиссии (далее - Комиссия) для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Частном образовательном учреждении высшего образования «Международный Институт Дизайна и Сервиса» (далее - ЧОУВО МИДиС).

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (ред. от 27.03.2018), Положением о порядке замещения должностей научных работников в ЧОУВО МИДиС, Уставом ЧОУВО МИДиС.

2. Порядок формирования, состав и полномочия Комиссии

2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в образовательной организации приказом ректора формируется Комиссия, действующая на постоянной основе.

2.2. Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.4. В ЧОУВО МИДиС функции конкурсной комиссии выполняет ученый совет и ведущие ученые, приглашенные из других образовательных организаций высшего образования (не менее двух человек).

2.5. Председателем Комиссии является ректор образовательной организации.

2.6. Из состава Комиссии председателем назначается заместитель председателя Комиссии и секретарь Комиссии.

2.7. Комиссия обладает следующими полномочиями:

- размещать в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте образовательной организации и на портале вакансий адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника;

- вести регистрацию и учет заявлений претендентов, подавших документы для участия в конкурсе;

Разработчик:	Пашкова Л.А.		с. 3 из 7
Дата разработки:	25.08.2022	Версия: 03	

ЧОУВО МИДиС

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Положение

Пл-7.2-МИДиС-04

- осуществлять проверку документов, представленных претендентами для участия в конкурсе;
- организовывать проведение конкурса;
- рассматривать обращения граждан, связанные с подготовкой и проведением конкурса, принимать по ним решение;
- принимать решение о признании победителя конкурса;
- осуществлять иные полномочия, связанные с проведением конкурса.

2.8. Комиссия не принимает решения о признании победителя конкурса в том случае, когда конкурс проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке. Результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Деятельность Комиссии осуществляется под руководством председателя Комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – под руководством заместителя председателя Комиссии.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании, он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо заместителя председателя, либо секретаря Комиссии.

3.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

3.5. Для проведения конкурса на замещение должностей: ведущего научного сотрудника и научного сотрудника отдел кадров образовательной организации по поручению Комиссии размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте и на портале вакансий адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного

Разработчик:	Пашкова Л.А.		с. 4 из 7
Дата разработки:	25.08.2022	Версия: 03	

ЧОУВО МИДиС**Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников***Положение***Пл–7.2-МИДиС-04**

жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.3. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.4. Дата окончания приема заявок определяется приказом Ректора образовательной организацией и составляет 30 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления.

3.5. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной образовательной организацией, к конкурсу не допускаются.

3.6. В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

3.7. Срок рассмотрения заявок составляет 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.8. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте образовательной организации и на портале вакансий.

3.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (Приложение № 1).

3.10. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей (Приложение № 2):

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий, с учетом соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным образовательной организацией;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.8 настоящего Положения.

3.11. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.12. В течение 3 рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса Комиссия размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте образовательной организации.

3.13. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, образовательная организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.14. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на

Разработчик:	Пашкова Л.А.		с. 5 из 7
Дата разработки:	25.08.2022	Версия: 03	

ЧОУВО МИДиС

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Положение

Пл-7.2-МИДиС-04

неопределенный срок.

Согласовано

Проректор по учебно-проектной работе

 Н.А. Попова

29.08.2022

(дата)

Начальник отдела кадров

 Т.Г. Зыкова

29.08.2022

(дата)

Начальник юридического отдела

 А.А. Аполовников

29.08.2022

(дата)

Разработчик:	Пашкова Л.А.		с. 6 из 7
Дата разработки:	25.08.2022	Версия: 03	

ЧОУВО МИДиС	
Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников	<i>Положение</i>
	Пл–7.2-МИДиС-04

Приложение 1

Порядок выставления баллов по результатам
рассмотрения заявок

1. Конкурсная комиссия ЧОУВО МИДиС составляет рейтинг претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, руководствуясь следующей системой балльной оценки (исходя из максимального количества баллов 100):

- при оценке комиссией основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении ЧОУВО МИДиС объявления о проведении конкурса – от 0 до 40 баллов;

- при оценке квалификации и опыта претендента - от 0 до 40 баллов;

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения - от 0 до 20 баллов.

При этом за одинаковые показатели (при учете количества публикаций, наличия степени доктора/кандидата наук, и пр.) каждому из претендентов присваивается одинаковое количество баллов.

Приложение 2

ФОРМА

учета при формировании рейтинга претендентов
на замещение должности _____

п/п	Ф.И.О. претендента на замещение должности	Баллы				Место в рейтинге
		Основные результаты работ	Квалификация и опыт претендента	Результаты собеседован ия в случае его проведения	Общее количество баллов	
1.						
2.						
3.						

Разработчик:	Пашкова Л.А.		с. 7 из 7
Дата разработки:	25.08.2022	Версия: 03	