

Результаты опроса (анкетирования) работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (Профиль: «Разработка веб и мобильных приложений»)

В период с 20 марта по 10 апреля 2023 г. было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц (далее – работодатели и (или) их представители) по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (Профиль: «Разработка веб и мобильных приложений»).

### **1. Цель исследования**

Определить уровень удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством образовательной деятельности по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (Профиль: «Разработка веб и мобильных приложений») образовательными услугами ЧОУВО МИДиС.

**2. Объект исследования** – результаты опроса работодателей и (или) их представителей.

### **3. Предмет исследования:**

- удовлетворенность качеством профессиональной подготовки;
- удовлетворенность теоретической и практической подготовкой выпускников.

### **4. Задачи исследования:**

- выявить соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в организациях, видам выполняемой ими деятельности;
- выявить уровень удовлетворенности сформированными у выпускников профессиональными компетенциями;
- оценка качества теоретической и практической подготовки, а также расхождение между ними;
- выявить уровень удовлетворенности сформированными у выпускников определенными личностными качествами;
- определить намерения организации в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу;
- определить основные достоинства в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС;
- определить желание работодателей и (или) их представителей развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией;
- определить желаемые формы сотрудничества и развития деловых связей с организациями-работодателями.

**4. Метод исследования** – открытое целевое анкетирование. Анкетирование проводилось в электронном виде. Полученные данные анализировались в виде статистических обобщений. Анкета состояла из 10 вопросов, определяющих уровень удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством образовательной деятельности.

**5. Выборка респондентов:** в социологическом опросе, направленном на определение уровня удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством образовательной деятельности, приняли участие 6 работодателей и (или) их представителей: ООО Фьюз Эйт Онлайн, Sole IT, ООО «Инфиннити», Храге, ООО «Квирко», основатель и директор по развитию Группы компаний inSmart Алексей Усков.

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ И ИХ АНАЛИЗ

### 1. Какую организацию вы представляете?

В анкетировании приняли участие следующие представители организаций ООО Фьюз Эйт Онлайн, Sole IT, ООО «Инфиннити», Храге, ООО «Квирко», основатель и директор по развитию Группы компаний inSmart Алексей Усков.

### 2. Соответствует ли уровень квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в Вашей организации, видам выполняемой ими деятельности?

По мнению подавляющего большинства всей выборки в целом (83,33% или 5 чел.), уровень квалификации выпускников соответствует видам выполняемой ими деятельности. 16,67% работодателей и (или) их представителей считают, что уровень квалификации выпускников скорее соответствует видам выполняемой ими деятельности, чем нет (1 чел.) (рис 1).

*Таким образом, опрошенные работодатели и (или) их представители считают, что уровень квалификации выпускников в целом соответствует видам выполняемой ими деятельности.*

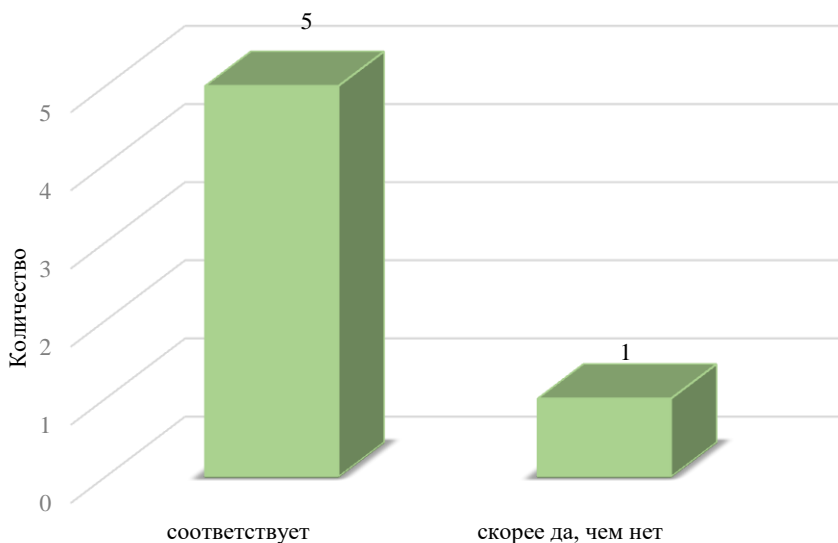


Рис. 1. Соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС видам выполняемой ими деятельности

### 3. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников профессиональными компетенциями?

По мнению всей выборки респондентов в целом (100%) работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями (рис 2).

*Таким образом, все опрошенные работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями.*



Рис. 2. Удовлетворенность сформированными у выпускников профессиональными компетенциями

**4. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем теоретической подготовки выпускников?**

По мнению подавляющего большинства всей выборки в целом (83,33% или 5 чел.), работодатели и (или) их представители удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников. 16,67% работодателей и (или) их представителей удовлетворены частично уровнем теоретической подготовки выпускников (рис 3). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.*

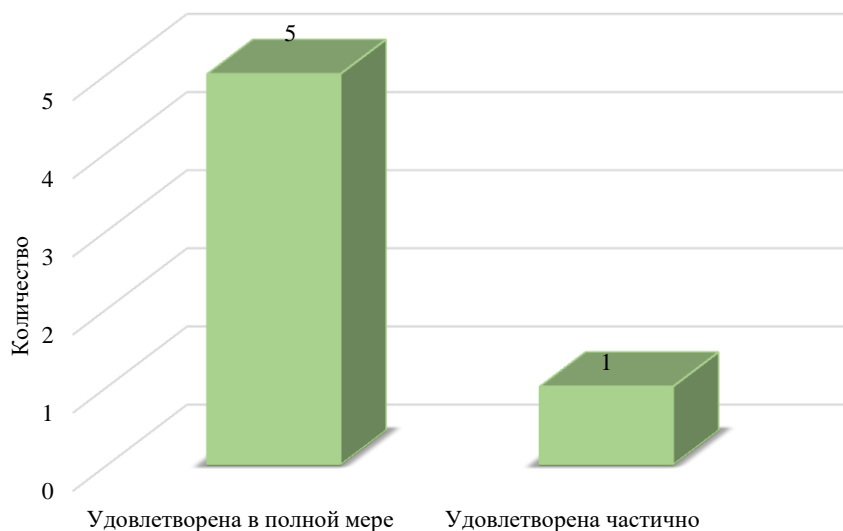


Рис. 3. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки?

**5. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем практической подготовки выпускников?**

По мнению подавляющего большинства всей выборки в целом (83,33% или 5 чел.), работодатели и (или) их представители удовлетворены уровнем практической подготовки

выпускников. 16,67% работодателей и (или) их представителей удовлетворены частично уровнем практической подготовки выпускников (рис 3). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников.*

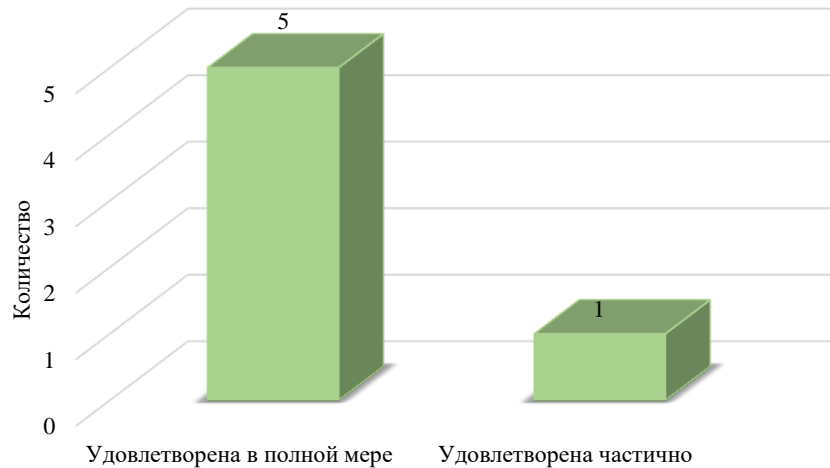


Рис. 4. Удовлетворенность уровнем практической подготовки

*Как теоретическая, так и практическая подготовки выпускников в целом оцениваются работодателями и (или) их представителями положительно.*

#### **6. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников определенными личностными качествами?**

По мнению подавляющего большинства всей выборки в целом (75% или 3 чел.), работодатели и (или) их представители в полной мере удовлетворены сформированными у выпускников определенными личностными качествами (рис 5). 25% работодателей и (или) их представителей частично удовлетворены сформированными у выпускников определенными личностными качествами (1 чел.). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены личностными качествами выпускников, сформированными в процессе обучения.*

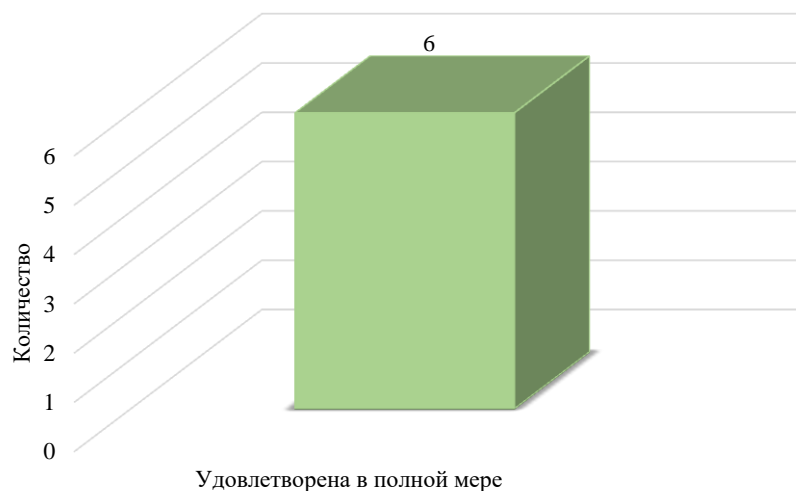


Рис. 5. Удовлетворенность сформированными у выпускников определенными личностными качествами

### 7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?

Большинство опрошенных работодателей и (или) их представителей (83,33%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу, но ограниченно. (рис 6).

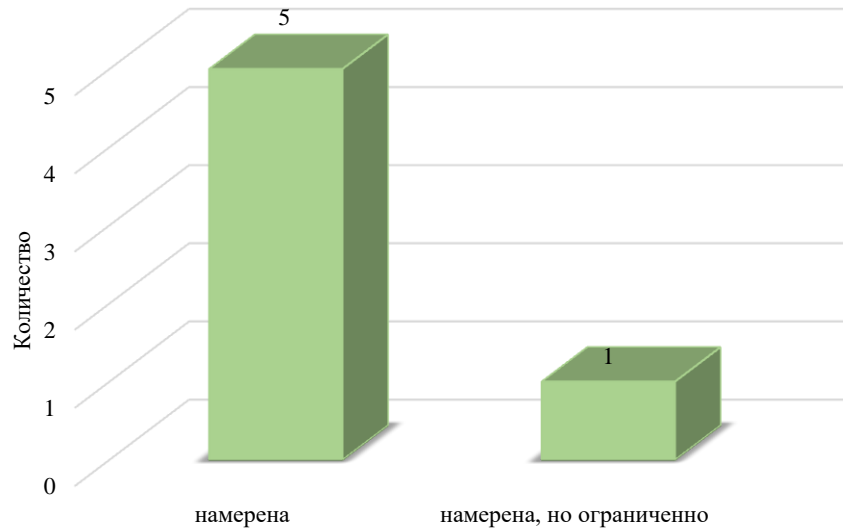


Рис. 6. Намеренность организации в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу

### 8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС

83,33% опрошенных респондентов в качестве основных достоинств в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС указывают владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности и готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. В то время как 66,67% опрошенных работодателей и (или) их представителей высказали мнение, что помимо указанных выше, достоинством в подготовке выпускников являются: высокий уровень практической и теоретической подготовки, желание выпускников работать. 50% опрошенных отметили также желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

*По мнению всех опрошенных студентов, основными достоинствами в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС являются владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, высокий уровень практической и теоретической подготовки, желание выпускников работать.*

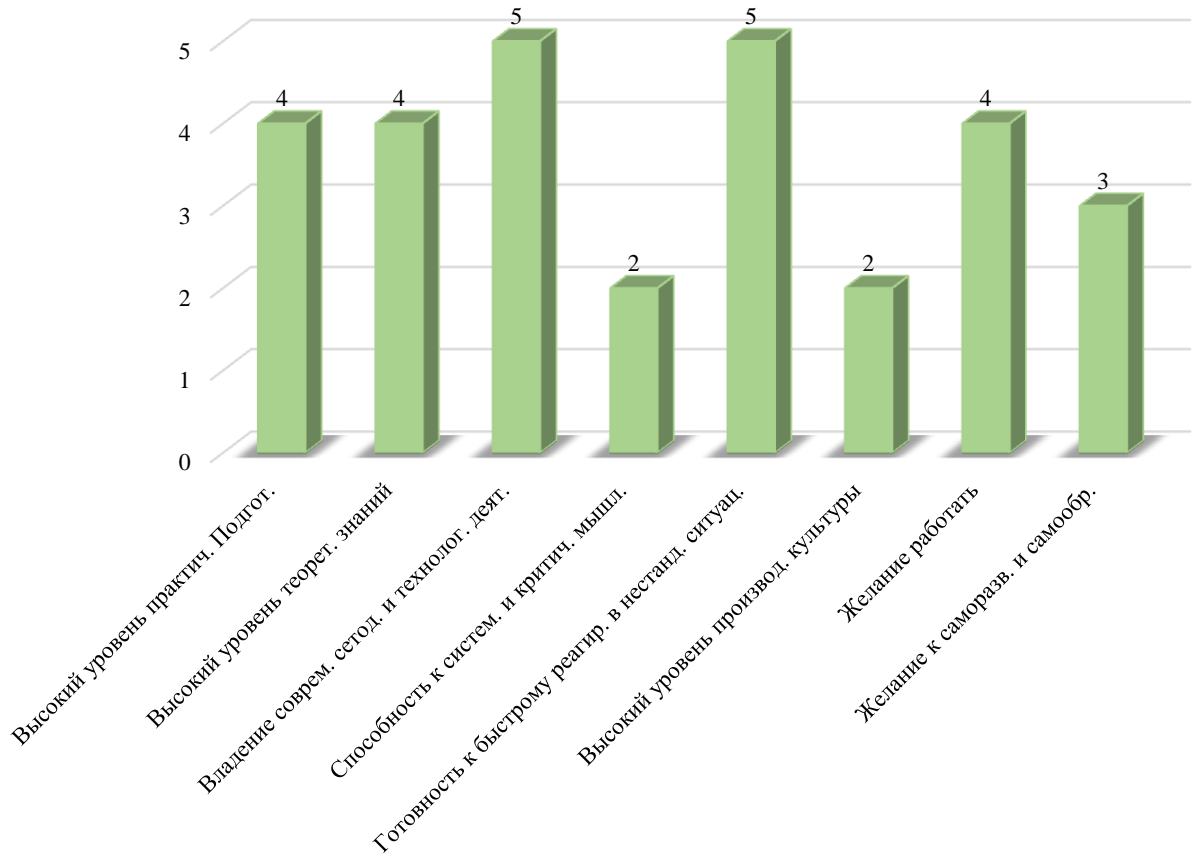


Рис. 7. Основные достоинства в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС

### 9. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

100% опрошенных работодателей и (или) их представителей высказали мнение, что желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС (рис 8). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, все опрошенные работодатели и (или) их представители желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС.*

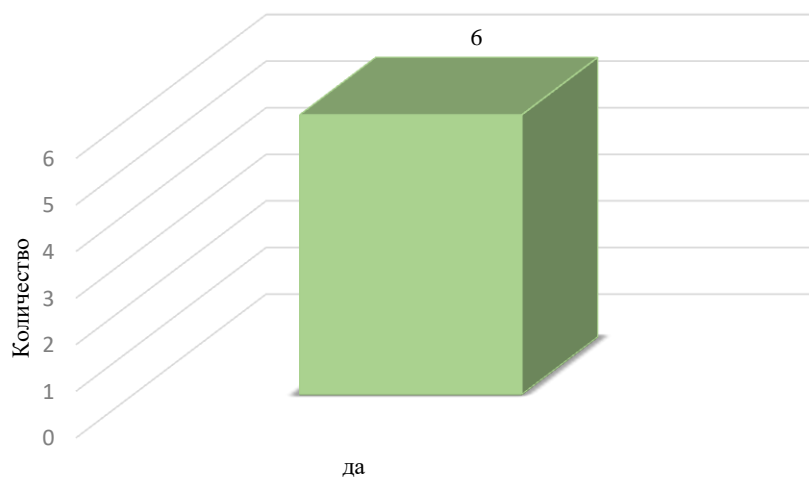


Рис. 8. Желание развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией

### 10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

Наиболее желаемыми формами сотрудничества с образовательной организацией, по мнению работодателей и (или) их представителей, являются участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.) – 83,33%, участие в профориентационных мероприятиях организации (50%), проведение совместных мероприятий (50%), заключение договоров о практической подготовке (33,33%), (рис.9).

Таким образом, наиболее желаемой формой сотрудничества с образовательной организацией является участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.).

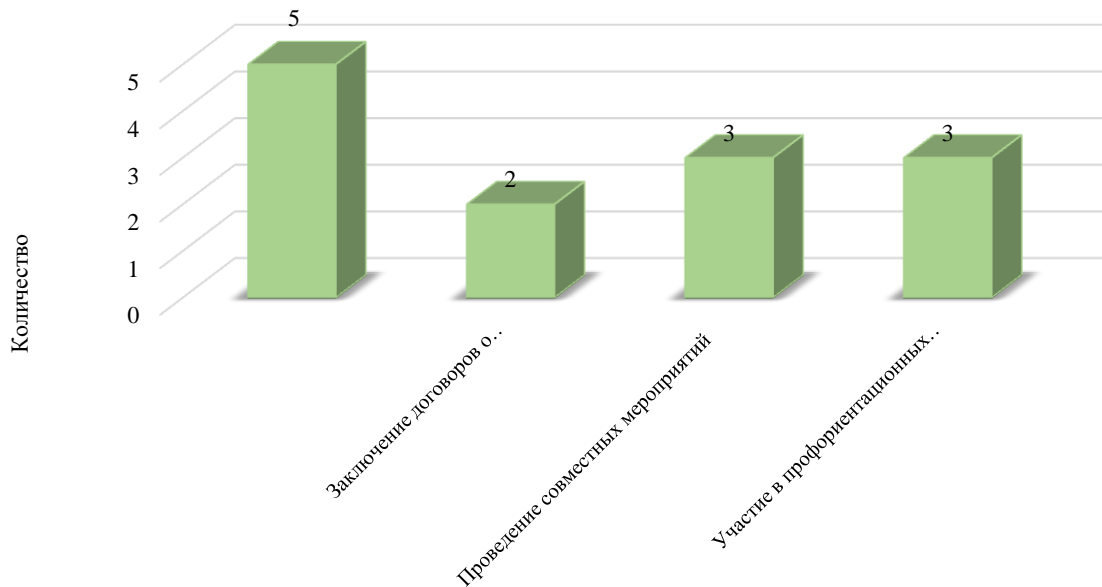


Рис. 9. Формы развития деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией

## ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

### 1. Какую организацию вы представляете?

В анкетировании приняли участие следующие представители организаций: ООО Фьюз Эйт Онлайн, Sole IT, ООО «Инфиннити», Храге, ООО «Квирко», основатель и директор по развитию Группы компаний inSmart Алексей Усков.

### 2. Соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в организации, видам выполняемой ими деятельности

Все опрошенные работодатели и (или) их представители в целом считают, что уровень квалификации выпускников соответствует видам выполняемой ими деятельности.

### 3. Удовлетворенность сформированными у выпускников профессиональными компетенциями

Все опрошенные работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями

### 4. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников

Работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

### 5. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников

Работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

Как теоретическая, так и практическая подготовки выпускников в целом оцениваются работодателями и (или) их представителями положительно.

### 6. Удовлетворенность сформированными у выпускников определенными личностными качествами

Все работодатели и (или) их представители в целом удовлетворены личностными качествами выпускников, сформированными в процессе обучения.

### 7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?

83,33% опрошенных работодателей и (или) их представителей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу, но ограниченно.

### 8. Основные достоинства в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС

Основными достоинствами в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС являются: владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, высокий уровень практической и теоретической подготовки, желание выпускников работать.

### 9. Желание развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией

Все опрошенные работодатели и (или) их представители желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС.

### 10. Формы развития деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией

Наиболее желаемой формой сотрудничества с образовательной организацией является участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.).



По результатам проведенного анкетирования среди работодателей и (или) их представителей по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (Профиль: «Разработка веб и мобильных приложений»), можно сделать вывод, что в целом работодатели и (или) их представители удовлетворены качеством образовательной деятельности в ЧОУВО МИДиС.

**Анкета удовлетворенности работодателей  
и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц качеством  
образовательной деятельности**

*Уважаемые работодатели*

*и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица!*

*В целях обеспечения обратной связи с работодателями*

*и (или) их объединениями, иными юридическими и (или) физическими лицами и улучшения организации  
образовательного процесса просим Вас ответить на вопросы предлагаемой анкеты.*

*Выберите, пожалуйста, тот вариант ответа, который совпадает с Вашим мнением.*

*Заранее благодарны Вам за искренние и полные ответы!*

**1. Какую организацию Вы представляете?**

**2. Соответствует ли уровень квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в Вашей организации, видам выполняемой ими деятельности?**

соответствует     скорее да, чем нет     скорее нет, чем да     не соответствует

**3. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников профессиональными компетенциями?**

удовлетворена в полной мере     удовлетворена частично     не удовлетворена

**4. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем теоретической подготовки выпускников?**

удовлетворена в полной мере     удовлетворена частично     не удовлетворена

**5. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем практической подготовки выпускников?**

удовлетворена в полной мере     удовлетворена частично     не удовлетворена

**6. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников определенными личностными качествами?**

удовлетворена в полной мере     удовлетворена частично     не удовлетворена

**7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?**

намерена     намерена, но ограниченно     не намерена

**8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников программы высшего образования ЧОУВО МИДиС (предполагает несколько ответов)**

Высокий уровень практической подготовки     Высокий уровень теоретических знаний     Владение современными методами и технологиями деятельности     Способность к системному и критическому мышлению

Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях     Высокий уровень производственной культуры     Желание выпускников работать     Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

другое

**9. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**

да     нет

**10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?**

<input type="checkbox"/>	<i>Участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.)</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Заключение договоров практической подготовке обучающихся</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Проведение совместных мероприятий</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Участие в профориентационных мероприятиях организации</i>
--------------------------	---	--------------------------	---	--------------------------	--	--------------------------	--

**Благодарим Вас за участие в исследовании!**