

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.07.2026 10:23:51
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c5ce/bb8a25c0babb55e6c58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра педагогики, психологии и гуманитарных дисциплин

**КОМПЛЕКТ
ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б1.О.16 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Направление подготовки: 43.03.03 Гостиничное дело

Направленность (профиль): Управление бизнес-процессами в гастрономии

Квалификация выпускника: Бакалавр

Процесс изучения дисциплины «Трудовое право» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
	УК-2.2. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ.
	УК-2.3. Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах, навыками работы с нормативно-правовой документацией
ОПК-6. Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности	ОПК 6.1. Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области
	ОПК 6.2. Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности
	ОПК 6.3. Обеспечивает документооборот в соответствии с нормативными требованиями избранной сферы профессиональной деятельности

7 семестр

Компетенция: УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения

- Какой из перечисленных принципов является основополагающим для правового регулирования трудовых отношений согласно Трудовому кодексу РФ?
 - Принцип свободы выбора профессии и рода деятельности.
 - Принцип запрещения дискриминации при осуществлении трудовой деятельности.**
 - Принцип обязательного участия профсоюзов в заключении коллективных договоров.
 - Принцип установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума.
- В каком случае работник имеет право на участие в управлении организацией?
 - При наличии высшего образования.
 - При наличии стажа работы в организации более 5 лет.

в. **При наличии соглашения между работодателем и представителями работников, либо в случаях, предусмотренных законодательством или локальными актами.**

г. При избрании на должность члена совета директоров.

3. Кто обязан обеспечить безопасные условия труда и охрану труда работников?

а. Только государственные органы надзора.

б. Профсоюзные организации.

в. **Работодатель.**

г. Самостоятельно каждый работник.

4. Какой срок установлен для обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

а. 1 месяц со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

б. **3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.**

в. 6 месяцев со дня нарушения.

г. 1 год со дня нарушения.

5. Что является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности?

а. Наличие двух дисциплинарных взысканий.

б. Отказ от перевода на другую работу.

в. **Непрохождение аттестации, если она предусмотрена локальным нормативным актом и проведена в установленном порядке.**

г. Смена собственника имущества организации.

УК-2.2. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ.

6. Какие из перечисленных органов осуществляют государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства? Выберите все правильные варианты.

а. Федеральная инспекция труда.

б. **Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.**

в. **Ростехнадзор.**

г. **Росприроднадзор.**

д. Министерство труда и социальной защиты РФ.

7. Какие из перечисленных ситуаций являются основаниями для изменения условий трудового договора? Выберите все правильные варианты.

а. **Изменение организационных условий труда.**

б. **Изменение технологических условий труда.**

в. Изменение личных обстоятельств работника.

г. **Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.**

д. Смена фамилии работника.

УК-2.3. Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах, навыками работы с нормативно-правовой документацией

8. Установите соответствие между видом ответственности и ее характеристикой:

- А. Дисциплинарная ответственность
 - Б. Материальная ответственность
 - В. Административная ответственность
 - Г. Уголовная ответственность
1. Применяется за совершение проступка, предусмотренного трудовым законодательством.
 2. Применяется за причинение ущерба имуществу работодателя.
 3. Применяется за нарушение административного законодательства.
 4. Применяется за совершение преступления, предусмотренного Уголовным кодексом РФ.

Правильный ответ: А-1, В-2, С-3, D-4

9. Установите соответствие между видом отпуска и его продолжительностью:
- А. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск
 - Б. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы
 - В. Отпуск по уходу за ребенком
 - Г. Отпуск без сохранения заработной платы
1. Не менее 28 календарных дней.
 2. Не менее 3 календарных дней.
 3. До достижения ребенком возраста 3 лет.
 4. По соглашению сторон.

Правильный ответ: А-1, В-2, С-3, D-4

ОПК-6. Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

ОПК 6.1. Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области

1. Какая форма оплаты труда предполагает выплату вознаграждения в зависимости от количества и качества выполненной работы?
 - а. Повременная.
 - б. **Сдельная.**
 - в. Фиксированная.
 - г. Аккордная.
2. Какое максимальное количество часов в неделю может составлять нормальная продолжительность рабочего времени?
 - а. 36 часов.
 - б. 40 часов.
 - в. **40 часов.**
 - г. 48 часов.
3. Какой вид отпуска предоставляется работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?
 - а. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
 - б. **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.**
 - в. Отпуск без сохранения заработной платы.
 - г. Учебный отпуск.
4. В каком случае работодатель обязан предоставить работнику время для участия в профессиональной подготовке или повышении квалификации?
 - а. По просьбе работника.

- б. Если это предусмотрено трудовым договором, коллективным договором или соглашением.
 - в. Только при наличии государственного задания.
 - г. При условии полной оплаты расходов работодателем.
5. Какой из перечисленных видов ответственности не применяется к работнику за причинение ущерба работодателю?
- а. Материальная ответственность.
 - б. Дисциплинарная ответственность.
 - в. **Административная ответственность.**
 - г. Гражданско-правовая ответственность.

ОПК 6.2. Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

6. Какие из перечисленных гарантий предоставляются работнику при направлении в служебную командировку? Выберите все правильные варианты.
- а. **Оплата суточных.**
 - б. **Возмещение расходов на проезд.**
 - в. **Возмещение расходов на проживание.**
 - г. Оплата дополнительного отпуска.
 - д. **Гарантия сохранения места работы.**
7. Какие из перечисленных категорий работников имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени? Выберите все правильные варианты.
- а. **Работники в возрасте до 18 лет.**
 - б. **Беременные женщины.**
 - в. **Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.**
 - г. Работники, совмещающие работу с обучением.
 - д. **Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**
8. Какие из перечисленных действий работодателя могут быть расценены как нарушение трудового законодательства? Выберите все правильные варианты.
- а. **Отказ в приеме на работу лицу, не имеющему трудовой книжки.**
 - б. **Задержка выплаты заработной платы более чем на 15 дней.**
 - в. **Привлечение работника к сверхурочной работе без его письменного согласия.**
 - г. Установление испытательного срока для беременной женщины.
 - д. **Непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров.**

ОПК 6.3. Обеспечивает документооборот в соответствии с нормативными требованиями избранной сферы профессиональной деятельности

9. Установите соответствие между органом социального партнерства и его функцией:
- | | |
|---|--|
| А. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений | 1. Обеспечивает учет мнения работников при принятии локальных актов. |
| Б. Коллективный договор | 2. Регулирует социально-трудовые отношения на уровне организации. |
| В. Соглашение | 3. Регулирует социально-трудовые отношения на уровне отрасли, региона. |
| Г. Профсоюзная организация | 4. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства. |

Правильный ответ: А-4, В-2, С-3, D-1

10. Установите соответствие между видом работы и режимом труда:

- А. Сменная работа
- Б. Ненормированный рабочий день
- В. Гибкий рабочий график
- Г. Суммированный учет рабочего времени
- 1. Работник сам определяет начало и окончание рабочего дня в пределах установленного объема.
- 2. Работа распределена по сменам в течение суток.
- 3. Работник может привлекаться к работе сверх нормы по мере необходимости.
- 4. Учет рабочего времени производится за учетный период (месяц, квартал).

Правильный ответ: А-2, В-3, С-1, D-4

11. Установите соответствие между категорией работников и специальными гарантиями, предоставляемыми им:
- А. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет
 - Б. Работники в возрасте до 18 лет
 - В. Работники, занятые на вредных условиях труда
 - Г. Работники, совмещающие работу с обучением
 - 1. Запрещение привлечения к сверхурочной работе.
 - 2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск.
 - 3. Право на перерывы для кормления ребенка.
 - 4. Право на дополнительные выходные дни.