

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.07.2026 14:26:59
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c5ce/bb8a25c0babb55e6c58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра педагогики, психологии и гуманитарных дисциплин

**КОМПЛЕКТ
ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б1.О.15 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Направление подготовки: 43.03.03 Гостиничное дело

Направленность (профиль): Управление в международном гостиничном
бизнесе

Квалификация выпускника: Бакалавр

Процесс изучения дисциплины «Трудовое право» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
	УК-2.2. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ.
	УК-2.3. Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах, навыками работы с нормативно-правовой документацией
ОПК-6. Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности	ОПК 6.1. Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области
	ОПК 6.2. Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности
	ОПК 6.3. Обеспечивает документооборот в соответствии с нормативными требованиями избранной сферы профессиональной деятельности

7 семестр

Компетенция: УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения

- Какой из перечисленных принципов является основополагающим для правового регулирования трудовых отношений согласно Трудовому кодексу РФ?
 - Принцип свободы выбора профессии и рода деятельности.
 - Принцип запрещения дискриминации при осуществлении трудовой деятельности.**
 - Принцип обязательного участия профсоюзов в заключении коллективных договоров.
 - Принцип установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума.
- В каком случае работник имеет право на участие в управлении организацией?
 - При наличии высшего образования.
 - При наличии стажа работы в организации более 5 лет.

в. **При наличии соглашения между работодателем и представителями работников, либо в случаях, предусмотренных законодательством или локальными актами.**

г. При избрании на должность члена совета директоров.

3. Кто обязан обеспечить безопасные условия труда и охрану труда работников?

а. Только государственные органы надзора.

б. Профсоюзные организации.

в. **Работодатель.**

г. Самостоятельно каждый работник.

4. Какой срок установлен для обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

а. 1 месяц со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

б. **3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.**

в. 6 месяцев со дня нарушения.

г. 1 год со дня нарушения.

5. Что является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности?

а. Наличие двух дисциплинарных взысканий.

б. Отказ от перевода на другую работу.

в. **Непрохождение аттестации, если она предусмотрена локальным нормативным актом и проведена в установленном порядке.**

г. Смена собственника имущества организации.

УК-2.2. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ.

6. Какие из перечисленных органов осуществляют государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства? Выберите все правильные варианты.

а. Федеральная инспекция труда.

б. **Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.**

в. **Ростехнадзор.**

г. **Росприроднадзор.**

д. Министерство труда и социальной защиты РФ.

7. Какие из перечисленных ситуаций являются основаниями для изменения условий трудового договора? Выберите все правильные варианты.

а. **Изменение организационных условий труда.**

б. **Изменение технологических условий труда.**

в. Изменение личных обстоятельств работника.

г. **Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.**

д. Смена фамилии работника.

УК-2.3. Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах, навыками работы с нормативно-правовой документацией

8. Установите соответствие между видом ответственности и ее характеристикой:

- А. Дисциплинарная ответственность
- Б. Материальная ответственность
- В. Административная ответственность
- Г. Уголовная ответственность
- 1. Применяется за совершение проступка, предусмотренного трудовым законодательством.
- 2. Применяется за причинение ущерба имуществу работодателя.
- 3. Применяется за нарушение административного законодательства.
- 4. Применяется за совершение преступления, предусмотренного Уголовным кодексом РФ.

Правильный ответ: А-1, В-2, С-3, D-4

- 9. Установите соответствие между видом отпуска и его продолжительностью:
 - А. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск
 - Б. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы
 - В. Отпуск по уходу за ребенком
 - Г. Отпуск без сохранения заработной платы
- 1. Не менее 28 календарных дней.
- 2. Не менее 3 календарных дней.
- 3. До достижения ребенком возраста 3 лет.
- 4. По соглашению сторон.

Правильный ответ: А-1, В-2, С-3, D-4

ОПК-6. Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

ОПК 6.1. Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области

- 1. Какая форма оплаты труда предполагает выплату вознаграждения в зависимости от количества и качества выполненной работы?
 - а. Повременная.
 - б. **Сдельная.**
 - в. Фиксированная.
 - г. Аккордная.
- 2. Какое максимальное количество часов в неделю может составлять нормальная продолжительность рабочего времени?
 - а. 36 часов.
 - б. 40 часов.
 - в. **40 часов.**
 - г. 48 часов.
- 3. Какой вид отпуска предоставляется работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?
 - а. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
 - б. **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.**
 - в. Отпуск без сохранения заработной платы.
 - г. Учебный отпуск.
- 4. В каком случае работодатель обязан предоставить работнику время для участия в профессиональной подготовке или повышении квалификации?
 - а. По просьбе работника.

- б. Если это предусмотрено трудовым договором, коллективным договором или соглашением.
 - в. Только при наличии государственного задания.
 - г. При условии полной оплаты расходов работодателем.
5. Какой из перечисленных видов ответственности не применяется к работнику за причинение ущерба работодателю?
- а. Материальная ответственность.
 - б. Дисциплинарная ответственность.
 - в. **Административная ответственность.**
 - г. Гражданско-правовая ответственность.

ОПК 6.2. Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

6. Какие из перечисленных гарантий предоставляются работнику при направлении в служебную командировку? Выберите все правильные варианты.
- а. **Оплата суточных.**
 - б. **Возмещение расходов на проезд.**
 - в. **Возмещение расходов на проживание.**
 - г. Оплата дополнительного отпуска.
 - д. **Гарантия сохранения места работы.**
7. Какие из перечисленных категорий работников имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени? Выберите все правильные варианты.
- а. **Работники в возрасте до 18 лет.**
 - б. **Беременные женщины.**
 - в. **Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.**
 - г. Работники, совмещающие работу с обучением.
 - д. **Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**
8. Какие из перечисленных действий работодателя могут быть расценены как нарушение трудового законодательства? Выберите все правильные варианты.
- а. **Отказ в приеме на работу лицу, не имеющему трудовой книжки.**
 - б. **Задержка выплаты заработной платы более чем на 15 дней.**
 - в. **Привлечение работника к сверхурочной работе без его письменного согласия.**
 - г. Установление испытательного срока для беременной женщины.
 - д. **Непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров.**

ОПК 6.3. Обеспечивает документооборот в соответствии с нормативными требованиями избранной сферы профессиональной деятельности

9. Установите соответствие между органом социального партнерства и его функцией:
- | | |
|---|--|
| А. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений | |
| Б. Коллективный договор | |
| В. Соглашение | |
| Г. Профсоюзная организация | |
- 1. Обеспечивает учет мнения работников при принятии локальных актов.
 - 2. Регулирует социально-трудовые отношения на уровне организации.
 - 3. Регулирует социально-трудовые отношения на уровне отрасли, региона.
 - 4. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

Правильный ответ: А-4, В-2, С-3, D-1

10. Установите соответствие между видом работы и режимом труда:

- А. Сменная работа
- Б. Ненормированный рабочий день
- В. Гибкий рабочий график
- Г. Суммированный учет рабочего времени

1. Работник сам определяет начало и окончание рабочего дня в пределах установленного объема.
2. Работа распределена по сменам в течение суток.
3. Работник может привлекаться к работе сверх нормы по мере необходимости.
4. Учет рабочего времени производится за учетный период (месяц, квартал).

Правильный ответ: А-2, В-3, С-1, D-4

11. Установите соответствие между категорией работников и специальными гарантиями, предоставляемыми им:

- А. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет
- Б. Работники в возрасте до 18 лет
- В. Работники, занятые на вредных условиях труда
- Г. Работники, совмещающие работу с обучением

1. Запрещение привлечения к сверхурочной работе.
2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск.
3. Право на перерывы для кормления ребенка.
4. Право на дополнительные выходные дни.