

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.07.2024 16:58:47
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Управление персоналом организации
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очно-заочная
Год набора: 2024

Рабочая программа дисциплины «Экономика и социология труда» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (квалификация (степень) «бакалавр») (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 955).

Автор-составитель: старший преподаватель О.С. Баталина

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления. Протокол № 10 от 25.05.2026 г.

Заведующий кафедрой экономики и управления
кандидат экономических наук, доцент

Е.Г. Бодрова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Наименование дисциплины (модуля), цели и задачи освоения дисциплины (модуля)	4
2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы	5
4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся	5
5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий	5
6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	13
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	13
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)	14
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)	14
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	15
11. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)	16

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Наименование дисциплины

Экономика и социология труда

1.2. Цель дисциплины

Формирование знаний и навыков по организации труда и трудовых процессов, оценки эффективности труда и эффективного использования трудового потенциала.

1.3. Задачи дисциплины

В ходе освоения дисциплины студент должен решать такие задачи как:

- ознакомление студентов со структурой трудовых ресурсов общества и предприятия, основными показателями и факторами их эффективного использования;
- изучение методологии исследования социально-экономических проблем трудовой деятельности;
- выработка у студентов навыков решения проблем оптимизации трудовых и социальных процессов с целью повышения экономической эффективности деятельности предприятия.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины (модуля) «Экономика и социология труда» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Знает методики сбора, обработки и обобщения информации, методики системного подхода для решения поставленных задач. УК-1.2. Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности. УК-1.3. Владеет методами научного сбора, обработки и обобщения информации, практической работы с информационными источниками; методами системного подхода для решения поставленных задач.
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Знает базовые принципы функционирования экономики; оценивает цели и механизмы государственной социально-экономической политики и ее влияния на субъекты экономики. УК-10.2. Умеет использовать методы экономического и финансового планирования для достижения поставленной цели. УК-10.3. Владеет финансовыми инструментами для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски.
ПК-6. Способен разрабатывать систему организации труда персонала и порядок нормирования труда персонала и кадровой	ПК-6.1. Разрабатывает систему организации и нормирования труда персонала с определением трудоемкости, нормативной численности, графиков работ и условий оплаты труда персонала. ПК-6.2. Организует деятельность кадровой службы органи-

службы с учетом рациональной организации труда	зации с учетом экономики труда. ПК-6.3 Внедряет методы рациональной организации труда и бережливого производства.
--	--

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Экономика и социология труда» относится к дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом организации.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа. Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре.

Состав и объем дисциплины и виды учебных занятий

Вид учебных занятий	Всего	Разделение по семестрам
		7
Общая трудоемкость, ЗЕТ	2	2
Общая трудоемкость, час.	72	72
Аудиторные занятия, час.	24	24
Лекции, час.	12	12
Практические занятия, час.	12	12
Самостоятельная работа	39	39
Курсовой проект (работа)	-	-
Контроль	9	9
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	экзамен	экзамен

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.

Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. Основные задачи курса. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов, связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.

Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.

Труд как социально-экономическая категория. Труд и трудовая деятельность. Характер и содержание труда. Условия труда и порядок их формирования. Структура формирования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.

Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

Рынок труда – один из составляющих элементов рыночных отношений. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Сущность занятости населения и ее виды. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. Статус безработного. Особенности российского рынка труда. Миграция населения. Показатели безработицы. Государственная политика в

области занятости. Формы социальной поддержки временно неработающих. Регулирование рынка труда.

Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Социальное партнерство. Система регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 5. Экономическое содержание труда.

Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция как главный элемент процесса труда.

Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.

Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.

Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.

Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. Сущность и методы нормирования труда.

Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.

Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Состав и планирование фонда оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Доплаты и надбавки к заработной плате.

Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.

Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ производительности и качества труда. Планирование трудовых показателей.

Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.

Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. Основные категории социологии труда. Трудовая организация как социальная система. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.

Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.

Понятие профессии и ее элементы. Процесс профессионализации труда. Качество трудовой жизни. Условия развития личности в организации.

Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Формирование и функционирование мотивов труда. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.

Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.

Сущность, цели, задачи, виды и программы социологических исследований трудовой деятельности. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. Анализ данных социологических исследований.

Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.

Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация, учет, окупаемость, планирование и регулирование затрат на рабочую силу.

Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.

Показатели результативности работы организации. Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника. Показатели результативности труда отдельного работника.

Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.

Сущность, цели, объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере. Организация и информационное обеспечение аудита. Оценка эффективности аудиторской проверки.

5.2. Тематический план

Номера и наименование разделов и тем	Количество часов					
	Общая трудоём- кость	из них				
		Самостоятель- ная работа	Аудиторные за- нятия	из них		Контроль
				Лекции	Практиче- ские занятия	
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	5	3	2	1	1	
Тема 2. Труд – как основа жизнедеятельности че- ловека и общества.	5	3	2	1	1	
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	5	3	2	1	1	
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регу- лирование.	5	3	2	1	1	
Тема 5. Экономическое содержание труда.	5	3	2	1	1	
Тема 6. Проектирование организации труда и тру- довых процессов.	5	3	2	1	1	
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	5	3	2	1	1	
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов ра- ботника.	5	3	2	1	1	
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показате- лей.	5	3	2	1	1	
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	6	4	2	1	1	
Тема 11. Социология профессий. Личность трудо- вой организации.	6	4	2	1	1	
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	6	4	2	1	1	
Контроль	9					9
Итого за 7 семестр	72	39	24	12	12	9
Итого по дисциплине	72	39	24	12	12	9
Всего зачетных единиц	2					

5.3. Лекционные занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1. Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. 2. Предмет курса «Экономика и социология	1	УК-1 УК-10 ПК-6

	труда» его содержание. 3. Основные задачи курса. 4. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов, связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. 5. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.		
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Труд как социально-экономическая категория. 2. Труд и трудовая деятельность. 3. Характер и содержание труда. 4. Условия труда и порядок их формирования. 5. Структура формирования трудовых ресурсов. 6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Рынок труда – один из составляющих элементов рыночных отношений. 2. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. 3. Предложение и спрос на рынке труда. 4. Сущность занятости населения и ее виды. 5. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. 6. Статус безработного. 7. Особенности российского рынка труда. 8. Миграция населения. 9. Показатели безработицы. 10. Государственная политика в области занятости. 11. Формы социальной поддержки временно неработающих. 12. Регулирование рынка труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. 2. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. 3. Социальное партнерство. 4. Система регулирования социально-трудовых отношений.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1. Характеристика экономического содержания труда. 2. Экономические элементы трудовой деятельности. 3. Трудовая функция как главный элемент процесса труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6

Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1. Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. 2. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. 3. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1. Экономическая сущность организации труда. 2. Научная организация труда. 3. Разделение и кооперация труда. 4. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. 5. Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. 6. Сущность и методы нормирования труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1. Принцип формирования доходов в рыночной экономике. 2. Сущность, элементы и функции заработной платы. 3. Формы и системы заработной платы. 4. Состав и планирование фонда оплаты труда. 5. Виды и основные элементы премиальных систем. 6. Доплаты и надбавки к заработной плате.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1.Трудовые показатели и факторы их определяющие. 2.Анализ и оценка трудового потенциала организации. 3.Анализ производительности и качества труда. 4.Планирование трудовых показателей.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1. Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. 2. Основные категории социологии труда. 3. Трудовая организация как социальная система. 4. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Понятие профессии и ее элементы. 2. Процесс профессионализации труда. 3. Качество трудовой жизни. 4. Условия развития личности в организации.	1	УК-1 УК-10 ПК-6
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. 2. Формирование и функционирование мотивов труда. 3. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	1	УК-1 УК-10 ПК-6

5.4. Практические занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1. Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. 2. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. 3. Основные задачи курса. 4. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов, связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. 5. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Коллоквиум
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Труд как социально-экономическая категория. 2. Труд и трудовая деятельность. 3. Характер и содержание труда. 4. Условия труда и порядок их формирования. 5. Структура формирования трудовых ресурсов. 6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Дискуссия, защита презентаций
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Понятие «рынок труда» его основные элементы и виды. 2. Основные элементы механизма функционирования рынка труда. 3. Социально-экономическая сущность занятости; 4. Безработица и каковы причины ее возникновения. 5. Миграция населения. 6. Государственная политика занятости населения.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Дискуссия
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Сущность и основные элементы системы социально-трудовых отношений. 2. Роль государства в системе социально-трудовых отношений. 3. Роль социального партнерства в системе социально-трудовых отношений. 4. Нормативно-правовая база регулирования социально-трудовых отношений в РФ.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Коллоквиум

Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов	Анализ функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Решение разноуровневых задач
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1. Основные элементы системы организации труда на предприятии. 2. Содержание и принципы НОТ. 3. Разделение и кооперация труда. 4. Классификации норм и нормативов по труду.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Тестирование, защита реферата, презентации
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	Принцип формирования доходов в рыночной экономике; Формы и системы заработной платы.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Контрольная работа: расчет сдельной и повременной оплаты труда.
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	Анализ и оценка трудового потенциала организации; Анализ производительности и качества труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Контрольная работа: расчет средств фонда заработной платы и выплат социального характера.
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Понятие профессии и ее элементы. 2. Процесс профессионализации труда. 3. Профессиональные группы. 4. Ограничения на профессию и дискриминация на рынке труда.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Собеседование
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Сущность мотивации и стимулирование трудовой деятельности. 2. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	1	УК-1 УК-10 ПК-6	Дискуссия

5.5. Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Виды самостоятельной работы	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для обсуждения на коллоквиуме на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Участие в коллоквиуме на практическом занятии

Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка презентаций на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Характер и содержание труда. Труд и другие виды деятельности.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Составление презентаций. Участие в дискуссии на практическом занятии
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Участие в дискуссии на практическом занятии
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для обсуждения на коллоквиуме на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Участие в коллоквиуме на практическом занятии
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка презентаций на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме: Основные направления обогащения труда в современных условиях.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Составление презентаций
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к практическому занятию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Проверка разноуровневых задач
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов по темам: Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Условие, режимы труда и отдыха. Методы исследования затрат рабочего времени. 3. Подготовка к тестированию.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Тестирование, защита рефератов, презентаций на практическом занятии
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1. Изучение лекционного материала по теме. на основе изучения основной и дополнительной литературы.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Проверка выполнения контрольной работы

	2. Подготовка к контрольной работе.			
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1. Изучение лекционного материала по теме на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к контрольной работе.	3	УК-1 УК-10 ПК-6	Проверка выполнения контрольной работы на тему: расчет средств фонда заработной платы и выплат социального характера
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка презентации на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Стабилизация трудового коллектива. Морально-психологический климат трудовой организации.	4	УК-1 УК-10 ПК-6	Составление презентации
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к собеседованию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	4	УК-1 УК-10 ПК-6	Собеседование на практическом занятии
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	4	УК-1 УК-10 ПК-6	Участие в дискуссии на практическом занятии

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации (далее – ФОС) по дисциплине «Экономика и социология труда» представлен отдельным документом и является частью рабочей программы.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 387 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582834> (дата обращения: 21.05.2026).

2. Социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. Р.В. Карапетяна. — Москва: Юрайт, 2026. — 325 с. — Текст: электронный // Образова-

тельная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583454> (дата обращения: 21.05.2026).

3. Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О.В. Кучмаевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 476 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/589322> (дата обращения: 21.05.2026).

4. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В.М. Масловой, М.В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 473 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582840> (дата обращения: 21.05.2026).

Дополнительные источники (при необходимости)

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 521 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/587562> (дата обращения: 21.05.2026).

2. Тощенко, Ж.Т. Социология труда: учебник и практикум для вузов / Ж.Т. Тощенко, Г.А. Цветкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 434 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/586186> (дата обращения: 21.05.2026).

3. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В.М. Масловой, М.В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2026. — 473 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582840> (дата обращения: 21.05.2026).

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для выполнения заданий, предусмотренных рабочей программой используются рекомендованные Интернет-сайты, ЭБС.

Электронные образовательные ресурсы

1. Министерства труда и социального развития РФ // [Электронный ресурс]: www.mintrud.ru

2. Журнал «Вопросы экономики» // [Электронный ресурс]: www.vopregco.ru

3. Журнал «Человек и труд» // [Электронный ресурс]: www.chelt.ru

4. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина «Экономика и социология труда» способствует формированию у студентов системы знаний в области экономических и социальных аспектов трудовой деятельности, а также выработка у них умений и навыков эффективного управления трудовыми ресурсами. Курс «Экономика и социология труда» является дисциплиной, формируемой участниками образовательных отношений в рабочем учебном плане подготовки бакалавра по направлению 38.03.03 Управление персоналом.

Основные формы получения знаний по данному курсу – лекции, семинарско-практические занятия, самостоятельная работа обучающихся.

Лекции – одна из форм активной самостоятельной работы студентов, требующая навыков и умения кратко, схематично, последовательно и логично фиксировать основные положения, выводы, обобщения, формулировки. В конце лекции преподаватель оставляет время (5 минут) для того, чтобы студенты имели возможность задать уточняющие вопросы по изучаемому материалу.

Семинарское занятие по экономике и социологии труда – важнейшая форма самостоятельной работы студентов над научной, учебной и периодической литературой.

Именно на семинарском занятии каждый студент имеет возможность проверить глубину усвоения учебного материала.

Семинарские занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Конкретные пропорции разных видов работы в группе, а также способы их оценки, определяются преподавателем, ведущим занятия. Для выступления, на практических занятиях обучающиеся готовят сообщения (мультимедийные презентации), которые заслушиваются и обсуждаются в группе. Доклады в монологической (или диалогической) форме развивают навыки работы с аудиторией. Для любой формы самостоятельной работы важно развивать навыки освоения научного (учебного) материала, умение изложить результаты своих интеллектуальных усилий и в логически корректной форме представить их.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы студентов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме. Виды самостоятельной работы студентов:

- Подготовка устного ответа на практическое занятие;
- Подготовка домашнего задания (мультимедиа-презентация и т.д.);
- Чтение первоисточников;
- Работа с конспектом лекций;
- Работа с основными понятиями и категориями дисциплины;
- Подготовка рефератов и докладов.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

Перечень информационных технологий:

Платформа для презентаций Microsoft PowerPoint;
 текстовый и табличный редактор Microsoft Word;
 портал института <http://portal.midis.info>

Перечень программного обеспечения:

1С: Предприятие. Комплект для высших и средних учебных заведений (1С – 8985755)

Битрикс 24
 Яндекс браузер
 Mozilla Firefox
 Microsoft™ Office®
 МойОфис
 Антивирус «Касперский» (Kaspersky Endpoint Security)
 «Гарант аэро»
 КонсультантПлюс
 Автограф

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

«Гарант аэро»
 КонсультантПлюс

Научная электронная библиотека «Elibrary.ru».

Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1.	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	Образовательная платформа «Юрайт» https://urait.ru

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий, аудиторий для практических занятий	Перечень материального оснащения, оборудования и технических средств обучения
1	Кабинет экономической теории, экономики организации, структуры и функций Центрального банка Российской Федерации. Кабинет экономической теории, экономики организации № 123 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации)	Компьютер Компьютерный стол Подставка под системный блок Интерактивная доска Проектор Парты (2-х местные) Стулья Стол преподавателя Стул преподавателя Доска магнитно-маркерная Тумбочка Валютное табло Портреты ученых экономистов Стеллаж 77x147 Стеллаж 182x182 Арифмометр Счеты Нумератор Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».
2	Библиотека. Читальный зал № 122	Библиотека. Читальный зал с выходом в Интернет № 122 Автоматизированные рабочие места библиотекарей Автоматизированные рабочие места для читателей Принтер Сканер Стеллажи для книг Кафедра Выставочный стеллаж Каталожный шкаф Посадочные места (столы и стулья для самостоятельной работы)

		Стенд информационный Условия для лиц с ОВЗ: Автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ Линза Френеля Специальная парта для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата Клавиатура с нанесением шрифта Брайля Компьютер с программным обеспечением для лиц с ОВЗ Световые маяки на дверях библиотеки Тактильные указатели направления движения Тактильные указатели выхода из помещения Контрастное выделение проемов входов и выходов из помещения Табличка с наименованием библиотеки, выполненная шрифтом Брайля Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».
--	--	--