

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.04.2025 15:15:39
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
СГЦ.06 ОСНОВЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Специальность: 38.02.08 Торговое дело

Направленность (профиль): Предпринимательство и интернет-маркетинг

Квалификация выпускника: Специалист торгового дела

Уровень базового образования обучающегося: Среднее общее образование

Форма обучения: Очная

Год набора: 2025

Челябинск 2025

Рабочая программа учебной дисциплины СГЦ.06 Основы бережливого производства разработана на основе требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.08 Торговое дело, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ 19.07.2023 г. № 548.

Автор-составитель: Бодрова Е.Г.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления. Протокол № 09 от 28.04.2025 г.

Заведующий кафедрой кафедры экономики и управления

Е.Г. Бодрова

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	9
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ СГЦ.06 ОСНОВЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина СГЦ.06 Основы бережливого производства является обязательной частью социально-гуманитарного цикла основной образовательной программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалиста среднего звена) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 38.02.08 Торговое дело.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 03, ОК 07.

1.2. Требования к результатам освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Код ОК	Умения	Знания
ОК 03,07	собирать и интерпретировать данные для выявления потерь. оценивать процессы и нахождение способов их улучшения. доносить идеи и предложения до команды. находить коренные причины и предлагать эффективные решения. структурирование работы и управление временем. адаптация к изменениям и новым идеям. понимание оборудования и технологий, используемых в производстве. вдохновлять и координировать команду. осведомленность о методах (например, 5S, Кайдзен, JIT) и их применение.	повышение эффективности и снижение потерь. создание ценности при минимизации потерь. ключевые понятия: Ценность, потери, поток. сравнение подходов: бережливое производство оптимизирует процессы, в отличие от традиционного. принципы: увеличение прав сотрудников, производительности, снижение запасов. TPM: Обслуживание и улучшение оборудования. 5S и SMED: Организация рабочего места, сокращение времени переналадки. JIT: Производство «точно в срок». Кайдзен: непрерывное улучшение процессов. масштабы: оценка и выбор приоритетов. вовлечение: тренинги и участие в улучшениях. цели команды: оптимизация и повышение вовлеченности.

Личностные результаты реализации программы воспитания

Личностные результаты реализации программы воспитания	Код личностных
---	----------------

(дескрипторы)	результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе и современном мировом сообществе. Сознательный свое единство с народом России, с Российским государством, демонстрирующий ответственность за развитие страны. Проявляющий готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России, сохранять и защищать историческую правду о Российском государстве	ЛР 1
Демонстрирующий приверженность традиционным духовнонравственным ценностям, культуре народов России, принципам честности, порядочности, открытости. Действующий и оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций традиционных российских духовно-нравственных, социокультурных ценностей и норм с учетом осознания последствий поступков. Готовый к деловому взаимодействию и неформальному общению с представителями разных народов, национальностей, вероисповеданий, отличающий их от участников групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие социально опасного поведения окружающих и предупреждающий его. Проявляющий уважение к людям старшего поколения, готовность к участию в социальной поддержке нуждающихся в ней	ЛР 3
Осознающий и деятельно выражающий приоритетную ценность каждой человеческой жизни, уважающий достоинство личности каждого человека, собственную и чужую уникальность, свободу мировоззренческого выбора, самоопределения. Проявляющий бережливое и чуткое отношение к религиозной принадлежности каждого человека, предупредительный в отношении выражения прав и законных интересов других людей	ЛР 7
Сознающий ценность жизни, здоровья и безопасности. Соблюдающий и пропагандирующий здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, физическая активность), демонстрирующий стремление к физическому совершенствованию. Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек и опасных наклонностей (курение, употребление алкоголя, наркотиков, психоактивных веществ, азартных игр, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе, в том числе в цифровой среде	ЛР 9
Бережливо относящийся к природному наследию страны и мира, проявляющий сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социальных, экономических и профессионально-производственных процессов на окружающую среду. Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, распознающий опасности среды обитания, предупреждающий рискованное поведение других граждан, популяризирующий способы сохранения памятников природы страны, региона, территории, поселения, включенный в общественные инициативы, направленные на заботу о них	ЛР 10
Принимающий Российские традиционные семейные ценности. Ориентированный на создание устойчивой многодетной семьи,	ЛР 12

понимание брака как союза мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей, неприятия насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	
Демонстрирующий готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.	ЛР 15
Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения (в ред. Приказа Минпросвещения России от 17.12.2020 N 747)	ЛР 17
Активно применять полученные знания на практике.	ЛР 22
Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.	ЛР 23
Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.	ЛР 24

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах	Разделение по семестрам
		<i>3 семестр</i>
Объем образовательной программы учебной дисциплины	32	32
В т.ч. в форме практической подготовки	-	-
в т. ч.:		
теоретическое обучение	20	20
практические занятия	12	12
<i>Самостоятельная работа</i>	-	
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины СГЦ.06 Основы бережливого производства

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, ак. ч. / в т. ч. в форме практической подготовки, ак. ч.	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
3 семестр		32/12	
Тема 1. Введение в Бережливое производство	Содержание учебного материала	4	ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24
	Цели, задачи учебной дисциплины «Основы бережливого производства». История возникновения бережливого производства. Концепция бережливого производства. Ключевые понятия бережливого производства. Сравнение традиционного подхода и бережливого производства.	4	
Тема 2. Основные принципы концепции бережливого производства	Содержание учебного материала	6	ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24 ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24
	Принципы концепции бережливого производства: расширение возможностей и прав сотрудников; увеличение производительности; снижение объема запасов; борьба с отходами.	2	
	Практические занятия	4	
	Практическая работа №1. «Основные принципы концепции бережливого производства»		
Тема 3. Методы и инструменты бережливого производства	Содержание учебного материала	8	ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24 ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24
	Система TPM (Total Productive Maintenance). Система 5S. Система SMED (Single Minute Exchange of Dies). Система JIT (Just in Time). Система Кайдзен: построение производственного потока на рабочем участке.	6	
	Практические занятия	2	
	Практическая работа №2. «Методы и инструменты бережливого производства»		
Тема 4. Внедрение методов бережливого производства	Содержание учебного материала	8	ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24 ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24
	Организация внедрения модели бережливого производства на предприятии. Процесс преобразования организации в бережливое производство. Определение масштабов внедрения бережливого производства на начальном этапе разработки проекта.	4	
	В том числе практических занятий	4	
	Практическая работа №3 «Внедрение методов бережливого производства»		

Тема 5. Управление персоналом в системе бережливого производства	Содержание учебного материала	6	ОК 03 ОК 07 ЛР 1,3,7, 9, 10, 12, 15, 17, 22, 23, 24
	Постановка и решение проблем в системы бережливого производства. Технологии вовлечения персонала. Цели и задачи команды бережливого производства. Методы эффективного управления персоналом в системе бережливого производства.	4	
	В том числе практических занятий	2	
	Практическая работа №4 «Управление персоналом в системе бережливого производства»		
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой		
Всего:		32	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация образовательной учебной дисциплины СГЦ.06 Основы бережливого производства предусматривает наличия учебного кабинета экономики и менеджмента, управления персоналом, маркетинга.

Помещение учебного кабинета удовлетворяет требованиям Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин 2.4.3648-20).

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий для практических занятий, лабораторий, мастерских	Перечень материального оснащения, оборудования и технических средств обучения
1.	Кабинет экономики и менеджмента № 125 Кабинет маркетинга, теории бухгалтерского учета № 125	Кабинет экономики и менеджмента. Кабинет маркетинга, теории бухгалтерского учета № 125 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации) <i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютер Плазменная панель Парты (2-х местные) Стулья Стол преподавателя Стул преподавателя Доска меловая 3-х створчатая Автоматизированное рабочее место обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».
2.	Кабинет менеджмента и управления персоналом № 212	Кабинет менеджмента и управления персоналом № 212 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации) <i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютер Колонки Плазменная панель Парты (2-х местные) Стулья Стол преподавателя Стул преподавателя Кондиционер Автоматизированное рабочее место обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».

3.2. Информационное обеспечение обучения

3.2.1. Основные печатные и электронные издания

Печатные издания

1. Основы бережливого производства: учебник / под общ. ред. Е.А. Шашенковой. - 2-е изд., стер. - Москва: Академия, 2024. - 208с.: ил. - (Профессиональное образование).

Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Иванов, И.Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник для спо / И.Н. Иванов, А.М. Беляев. — Москва: Юрайт, 2025. — 305 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566292> (дата обращения: 25.04.2025).
2. Староверова, К.О. Основы бережливого производства: учебник для спо / К.О. Староверова. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2025. — 74 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/568518> (дата обращения: 25.04.2025).

3.2.2. Дополнительные источники

1. Воробьева, И.П. Экономика и организация производства: учебник для спо / И.П. Воробьева, О.С. Селевич. — Москва: Юрайт, 2025. — 212 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566078> (дата обращения: 25.04.2025).
2. Вумек, Д.П. Бережливое производство: как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Д.П. Вумек, Д.Т. Джонс; пер. с англ. - 3-е изд. - Москва: Альпина Бизнес Букс, 2021.
3. Сергеев, И.В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум / И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2021. - 511с.

3.2.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения учебной дисциплины

Для выполнения заданий, предусмотренных рабочей программой используются рекомендованные Интернет-сайты, ЭБС.

Электронные образовательные ресурсы

1. Министерство просвещения Российской Федерации [сайт]. — URL: <https://edu.gov.ru/>;
2. Образовательная платформа «ЮРАЙТ» <http://www.urait.ru>
3. Справочно-правовая система "ГАРАНТ" <https://www.garant.ru>
4. Некоммерческая интернет-версия системы «КонсультантПлюс» <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=home>
5. Правовые ресурсы в сети интернет <http://www.nlr.ru/lawcenter/ires/>
6. Справочная система «Консультант» <http://www.consultant.ru>
7. eLIBRARY.RU: Научная электронная библиотека <http://elibrary.ru>
8. Министерство обороны РФ <http://mil.ru/index.htm>

Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	Образовательная платформа «Юрайт»: https://urait.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины: собирать и интерпретировать данные для выявления потерь. оценивать процессы и нахождение способов их улучшения. доносить идеи и предложения до команды. находить коренные причины и предлагать эффективные решения. структурирование работы и управление временем. адаптация к изменениям и новым идеям. понимание оборудования и технологий, используемых в производстве. вдохновлять и координировать команду. осведомленность о методах (например, 5S, Кайдзен, JIT) и их применение.	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач; оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения; оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении	Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета. Текущий контроль: - письменного/устного опроса; - тестирования; - выполнение практического задания
Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины: повышение эффективности и снижение потерь. создание ценности при минимизации потерь. ключевые понятия: Ценность, потери, поток. сравнение подходов: бережливое производство оптимизирует процессы, в отличие от традиционного. принципы: увеличение прав сотрудников, производительности, снижение запасов. TPM: Обслуживание и улучшение оборудования.	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач; оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения; оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении	

5S и SMED: Организация рабочего места, сокращение времени переналадки. ЛТ: Производство «точно в срок». Кайдзен: непрерывное улучшение процессов. масштабы: оценка и выбор приоритетов. вовлечение: тренинги и участие в улучшениях. цели команды: оптимизация и повышение вовлеченности. управление: коучинг и гибкие методы.	практических задач; оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно.	
---	---	--