

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Усынин Максим Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.04.2025 16:06:35
Уникальный программный ключ:
f498e59e83f65dd7c3ce7bb8a25cbbabb33ebc58

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Международный Институт Дизайна и Сервиса»
(ЧОУВО МИДиС)**

Кафедра экономики и управления

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**

Направление подготовки: 38.03.05 Бизнес-информатика

Направленность (профиль): Управление IT-проектами

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Год набора: 2025

Рабочая программа дисциплины «Экономика и социология труда» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика (уровень бакалавриата) (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 29 июля 2020 г. N 838).

Автор-составитель: старший преподаватель О.С. Баталина

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления. Протокол № 9 от 28.04.2025 г.

Заведующий кафедрой экономики и управления,
кандидат экономических наук, доцент

Е.Г. Бодрова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Наименование дисциплины (модуля), цели и задачи освоения дисциплины (модуля).....	4
2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....	4
3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.....	6
4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.....	6
5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий.....	6
6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю).....	16
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля).....	16
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля).....	17
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля).....	17
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.....	18
11. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).....	19

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Наименование дисциплины

Экономика и социология труда

1.2. Цель дисциплины

Формирование знаний и навыков по организации труда и трудовых процессов, оценки эффективности труда и эффективного использования трудового потенциала.

1.3. Задачи дисциплины

В ходе освоения дисциплины студент должен решать такие задачи как:

- ознакомление студентов со структурой трудовых ресурсов общества и предприятия, основными показателями и факторами их эффективного использования;
- изучение методологии исследования социально-экономических проблем трудовой деятельности;
- выработка у студентов навыков решения проблем оптимизации трудовых и социальных процессов с целью повышения экономической эффективности деятельности предприятия.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины (модуля) «Экономика и социология труда» направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенций выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Знает методики сбора, обработки и обобщения информации, методики системного подхода для решения поставленных задач
	УК-1.2. Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
	УК-1.3. Владеет методами научного сбора, обработки и обобщения информации, практической работы с информационными источниками; методами системного подхода для решения поставленных задач
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации
	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контексте
	УК-5.3. Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных	УК-10.1. Знает базовые принципы функционирования экономики; оценивает цели и механизмы государственной социально-экономической политики и ее влияния на субъекты

областях жизнедеятельности	экономики
	УК-10.2. Умеет использовать методы экономического и финансового планирования для достижения поставленной цели
	УК-10.3. Владеет финансовыми инструментами для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски
УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1. Знает действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционного поведения в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики экстремизма, терроризма, коррупции и формирования нетерпимого отношения к ним
	УК-11.2. Умеет организовывать мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение экстремизма, терроризма, коррупции в обществе
	УК-11.3. Владеет правилами общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупции и противодействовать им в профессиональной деятельности
ПК-1 Способен проводить анализ, обоснование и выбор решения по созданию продуктов и услуг в профессиональной деятельности	ПК-1.1 Осуществляет деятельность по формированию возможных решений по созданию продуктов и услуг в профессиональной деятельности
	ПК-1.2 Оценивает эффективность создаваемых продуктов и услуг в профессиональной деятельности
	ПК-1.3 Обосновано применяет законодательство РФ в области профессиональной деятельности
ПК-2 Способен проводить бизнес-анализ для формирования возможных решений по организации работы исполнителей	ПК-2.1 Осуществляет деятельность по анализу, обоснованию и выбору информационно-технологических решений.
	ПК-2.2 Умеет планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами; оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами; проводить оценку эффективности информационно-технологических решений с точки зрения выбранных критериев.
	ПК-2.3 Применяет теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, теорию конфликты, информационные технологии (программное обеспечение) для целей бизнес-анализа
ПК-5 Способен осуществлять разработку модели бизнес-процессов заказчика с учетом стандартов автоматизации, взаимодействия информационных систем и требований к информационным системам	ПК-5.1 Разрабатывает модели бизнес-процессов заказчика с учетом стандартов автоматизации, взаимодействия информационных систем
	ПК-5.2 Определяет требования к информационным системам в соответствии с регламентами организации заказчика
	ПК-5.3 Применяет требования налогового законодательства, стандартов финансовой отчетности, основы теории управления при разработке модели бизнес-процессов заказчика

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Экономика и социология труда» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) Управление IT-проектами.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа. Дисциплина изучается на 3 курсе, 6 семестре.

Состав и объем дисциплины и виды учебных занятий

Вид учебных занятий	Всего	Разделение по семестрам
		6
Общая трудоемкость, ЗЕТ	2	2
Общая трудоемкость, час.	72	72
Аудиторные занятия, час.	30	30
Лекции, час.	16	16
Практические занятия, час.	14	14
в т.ч. в форме практической подготовки	14	14
Самостоятельная работа	42	42
Курсовой проект (работа)	-	-
Контрольные работы	-	-
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	зачёт	зачёт

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.

Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. Основные задачи курса. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов, связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.

Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.

Труд как социально-экономическая категория. Труд и трудовая деятельность. Характер и содержание труда. Условия труда и порядок их формирования. Структура формирования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.

Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

Рынок труда - один из составляющих элементов рыночных отношений. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Сущность занятости населения и ее виды. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. Статус безработного. Особенности российского рынка труда. Миграция населения. Показатели безработицы. Государственная политика в области занятости. Формы социальной поддержки временно неработающих. Регулирование рынка труда.

Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Социальное партнерство. Система регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 5. Экономическое содержание труда.

Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция как главный элемент процесса труда.

Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.

Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.

Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.

Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. Сущность и методы нормирования труда.

Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.

Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Состав и планирование фонда оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Доплаты и надбавки к заработной плате.

Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.

Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ производительности и качества труда. Планирование трудовых показателей.

Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.

Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. Основные категории социологии труда. Трудовая организация как социальная система. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.

Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.

Понятие профессии и ее элементы. Процесс профессионализации труда. Качество трудовой жизни. Условия развития личности в организации.

Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Формирование и функционирование мотивов труда. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.

Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.

Сущность, цели, задачи, виды и программы социологических исследований трудовой деятельности. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. Анализ данных социологических исследований.

Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.

Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация, учет, окупаемость, планирование и регулирование затрат на рабочую силу.

Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.

Показатели результативности работы организации. Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника. Показатели результативности труда отдельного работника.

Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.

Сущность, цели, объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере. Организация и информационное обеспечение аудита. Оценка эффективности аудиторской проверки.

5.2. Тематический план

Номера и наименование разделов и тем	Количество часов					
	Общая трудоёмкость	из них				
		Самостоятельная работа	Аудиторные занятия	из них		
				Лекции	Практические занятия	ИХ ИХ
					Практическая подготовка	
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1	-	1	1	-	-
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	3	2	1	1	-	-
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	6	4	2	1	1	1
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	4	2	2	1	1	1
Тема 5. Экономическое содержание труда.	3	2	1	1	-	-
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	6	3	3	1	2	2
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	5	3	2	1	1	1
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	6	4	2	1	1	1
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	5	2	3	1	2	2
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	3	2	1	1	-	-
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	5	3	2	1	1	1
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	5	3	2	1	1	1
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	5	3	2	1	1	1
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	5	3	2	1	1	1
Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	5	3	2	1	1	1
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	5	3	2	1	1	1
Всего по дисциплине	72	42	30	16	14	14
Всего зачетных единиц	2					

5.3. Лекционные занятия

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса.	1. Место экономики и социологии труда в общей системе экономических наук. 2. Предмет курса «Экономика и социология труда» его содержание. 3. Основные задачи курса. 4. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов, связанных с управлением персоналом, организации труда, социальным партнерством. 5. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Труд как социально-экономическая категория. 2. Труд и трудовая деятельность. 3. Характер и содержание труда. 4. Условия труда и порядок их формирования. 5. Структура формирования трудовых ресурсов. 6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Рынок труда - один из составляющих элементов рыночных отношений. 2. Сущность, структура и механизм действия рынка труда. 3. Предложение и спрос на рынке труда. 4. Сущность занятости населения и ее виды. 5. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. 6. Статус безработного. 7. Особенности российского рынка труда. 8. Миграция населения. 9. Показатели безработицы. 10. Государственная политика в области занятости. 11. Формы социальной поддержки временно неработающих. 12. Регулирование рынка труда.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений. 2. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. 3. Социальное партнерство. 4. Система регулирования социально-тру-	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2

	довых отношений.		ПК-5
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1.Характеристика экономического содержания труда. 2.Экономические элементы трудовой деятельности. 3.Трудовая функция как главный элемент процесса труда.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1.Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов. 2.Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов. 3.Анализ уровня организации труда и трудовых процессов.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1.Экономическая сущность организации труда. 2.Научная организация труда. 3.Разделение и кооперация труда. 4.Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. 5.Условия, режимы труда и отдыха дисциплины труда. 6.Сущность и методы нормирования труда.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1.Принцип формирования доходов в рыночной экономике. 2.Сущность, элементы и функции заработной платы. 3.Формы и системы заработной платы. 4.Состав и планирование фонда оплаты труда. 5. Виды и основные элементы премиальных систем. 6.Доплаты и надбавки к заработной плате.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1.Трудовые показатели и факторы их определяющие. 2.Анализ и оценка трудового потенциала организации. 3.Анализ производительности и качества труда. 4.Планирование трудовых показателей.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1.Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики. 2.Основные категории социологии труда. 3.Трудовая организация как социальная система. 4.Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 11. Социо-	1.Понятие профессии и ее элементы.	1	УК-1

логия профессий. Личность трудовой организации.	2.Процесс профессионализации труда. 3.Качество трудовой жизни. 4.Условия развития личности в организации.		УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1.Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности. 2.Формирование и функционирование мотивов труда. 3.Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	1.Сущность, цели, задачи, виды и программы социологических исследований трудовой деятельности. 2.Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. 3.Анализ данных социологических исследований.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	1.Затраты на рабочую силу и их характеристика. 2.Классификация, учет, окупаемость, планирование и регулирование затрат на рабочую силу.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	1.Показатели результативности работы организации. 2.Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1.Сущность, цели, объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере. 2.Организация и информационное обеспечение аудита. 3.Оценка эффективности аудиторской проверки.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5

5.4. Практические занятия в форме практической подготовки

Тема	Содержание	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1.Понятие «рынок труда» его основные элементы и виды; 2.Основные элементы механизма функционирования рынка труда; 3.Социально-экономическая сущность занятости; 4.Безработица и каковы причины ее возникновения. 5 Миграция населения 6.Государственная политика занятости населения	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Дискуссия
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1.Сущность и основные элементы системы социально-трудовых отношений; 2.Роль государства в системе социально-трудовых отношений; 3.Роль социального партнерства в системе социально-трудовых отношений; 4.Нормативно-правовая база регулирования социально-трудовых отношений в РФ;	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Коллоквиум
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов	1.Анализ функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Разноуровневые задачи
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	1.Основные элементы системы организации труда на предприятии; 2. Содержание и принципы НОТ; 3.Разделение и кооперация труда. 4.Классификации норм и нормативов по труду.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Тестирование Рефераты, презентации
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1.Принцип формирования доходов в рыночной экономике; Формы и системы заработной платы.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Контрольная работа: расчет сдельной и повременной оплаты труда.
Тема 9. Анализ	1.Анализ и оценка трудового потенциа-	2	УК-1	Контроль-

и планирование трудовых показателей.	ла организации; Анализ производительности и качества труда.		УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	ная работа: расчет средств фонда заработной платы и выплат социального характера.
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1.Понятие профессии и ее элементы. 2.Процесс профессионализации труда. 3.Профессиональные группы. 4.Ограничения на профессию и дискриминация на рынке труда.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Собеседование
Тема 12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1.Сущность мотивации и стимулирование трудовой деятельности; 2.Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Дискуссия
Тема 13. Социологические исследования трудовой деятельности.	1.Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности. 2.Анализ данных социологических исследований.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Рефераты, презентации
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	1.Основные дополнительные затраты на рабочую силу; 2.Оценка окупаемости средств на рабочую силу; 3.Алгоритм механизма планирования затрат на персонал; 4.Методы снижения расходов на рабочую силу.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Разноуровневые задачи
Тема 15 Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	1.Показатели результативности труда отдельного работника. 2.Способности как фактор, влияющий на результаты труда руководителя. 3.Показатели и методы оценки результатов труда управленческих работников.	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Рефераты, презентации
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1.Место аудита в социально-трудовой сфере в системе аудиторской деятельности; Характеристика методов аудита в социально-	1	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1	Коллоквиум

	трудовой сфере; Основные факторы эффективности аудита всоциально-трудовой сфере.		ПК-2 ПК-5	
--	---	--	--------------	--

5.5. Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Виды самостоятельной работы	час.	Формируемые компетенции	Методы и формы контроля формируемых компетенций
Тема 2. Труд - как основа жизнедеятельности человека и общества.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для собеседования на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Характер и содержание труда. Труд и другие виды деятельности.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов), индивидуальное собеседование
Тема 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	4	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)
Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для обсуждения на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)
Тема 5. Экономическое содержание труда.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме: Основные направления обогащения труда в современных условиях.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)
Тема 6. Проектирование организации труда и трудовых процессов.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к практическому занятию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Проверка разноразрядных задач
Тема 7. Организация труда и трудовых процессов.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов по темам:	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11	Тестирование, публичная защита рефератов, презентаций

Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Условие, режимы труда и отдыха. Методы исследования затрат рабочего времени. 3. Подготовка к тестированию.		ПК-1 ПК-2 ПК-5	
Тема 8. Оплата труда и формирование доходов работника.	1. Изучение лекционного материала по теме. на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к контрольной работе.	4	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Проверка выполнения контрольной работы
Тема 9. Анализ и планирование трудовых показателей.	1. Изучение лекционного материала по теме на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к контрольной работе.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Проверка выполнения контрольной работы
Тема 10. Сущность социологии труда. Социология трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к собеседованию на основе изучения основной и дополнительной литературы по темам: Стабилизация трудового коллектива. Морально-психологический климат трудовой организации.	2	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Индивидуальное собеседование
Тема 11. Социология профессий. Личность трудовой организации.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к собеседованию на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)
Тема 12 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка к дискуссии на основе изучения основной и дополнительной литературы по теме.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)
Тема 13 Социологические исследования трудовой деятельности.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов, презентаций для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2	Публичная защита рефератов презентаций

			ПК-5	
Тема 14. Учет и анализ затрат на рабочую силу	1. Изучение лекционного материала по теме на основе изучения основной и дополнительной литературы. 2. Подготовка к практическому занятию.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Проверка разноразрядных задач
Тема 15. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка рефератов, презентаций для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Публичная защита рефератов, презентаций
Тема 16. Аудит в социально-трудовой сфере.	1. Изучение лекционного материала по теме. 2. Подготовка вопросов для практического занятия на основе изучения основной и дополнительной литературы.	3	УК-1 УК-5 УК-10 УК-11 ПК-1 ПК-2 ПК-5	Заслушивание сообщений (докладов)

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации (далее – ФОС) по дисциплине «Экономика и социология труда» представлен отдельным документом и является частью рабочей программы.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 387 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559974> (дата обращения: 22.04.2025).

2. Социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. Р.В. Карапетяна. — Москва: Юрайт, 2025. — 325 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560604> (дата обращения: 22.04.2025).

3. Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О.В. Кучмаевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 476 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/568582> (дата обращения: 22.04.2025).

4. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В.М. Масловой, М.В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 473 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559981> (дата обращения: 22.04.2025).

Дополнительные источники (при необходимости)

1. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 521 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566261> (дата обращения: 22.04.2025).

2. Тощенко, Ж.Т. Социология труда: учебник и практикум для вузов / Ж.Т. Тощенко, Г.А. Цветкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 434 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/564039> (дата обращения: 22.04.2025).

3. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В.М. Масловой, М.В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2025. — 473 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559981> (дата обращения: 22.04.2025).

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для выполнения заданий, предусмотренных рабочей программой используются рекомендованные Интернет-сайты, ЭБС.

Электронные образовательные ресурсы

1. Министерство труда и социального развития РФ // [Электронный ресурс]: www.mintrud.ru
2. Журнал «Вопросы экономики» // [Электронный ресурс]: www.vopreco.ru
3. Журнал «Человек и труд» // [Электронный ресурс]: www.chelt.ru
4. Международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства Rayter.Inc. // [Электронный ресурс]: www.zarplata.com
5. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина «Экономика и социология труда» способствует формированию у студентов системы знаний в области экономических и социальных аспектов трудовой деятельности, а также выработка у них умений и навыков эффективного управления трудовыми ресурсами.

Цель дисциплины – формирование знаний и навыков по организации труда и трудовых процессов, оценки эффективности труда и эффективного использования трудового потенциала.

Основные задачи дисциплины – ознакомление студентов со структурой трудовых ресурсов общества и предприятия, основными показателями и факторами их эффективного использования; изучение методологии исследования социально-экономических проблем трудовой деятельности; выработка у студентов навыков решения проблем оптимизации трудовых и социальных процессов с целью повышения экономической эффективности деятельности предприятия;

Структура дисциплины

В соответствии с учебным планом соответствующей специальности дисциплина «Экономика и социология труда» изучается студентами очного обучения.

Основные формы получения знаний по данному курсу – лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся.

Лекции – одна из форм активной самостоятельной работы студентов, требующая навыков и умения кратко, схематично, последовательно и логично фиксировать основные по-

ложения, выводы, обобщения, формулировки. В конце лекции преподаватель оставляет время (5 минут) для того, чтобы студенты имели возможность задать уточняющие вопросы по изучаемому материалу.

Практическое занятие по экономике и социологии труда – важнейшая форма самостоятельной работы студентов над научной, учебной и периодической литературой. Именно на семинарском занятии каждый студент имеет возможность проверить глубину усвоения учебного материала.

Семинарские занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Конкретные пропорции разных видов работы в группе, а также способы их оценки, определяются преподавателем, ведущим занятия. Для выступления, на практических занятиях обучающиеся готовят сообщения (мультимедийные презентации), которые заслушиваются и обсуждаются в группе. Доклады в монологической (или диалогической) форме развивают навыки работы с аудиторией. Для любой формы самостоятельной работы важно развивать навыки освоения научного (учебного) материала, умение изложить результаты своих интеллектуальных усилий и в логически корректной форме представить их.

Самостоятельная работа. Для организации самостоятельной работы предназначены методические указания по дисциплине «Экономика и социология труда», в которых содержатся описание заданий, рекомендации к их выполнению, списки учебной, справочной и дополнительной литературы, тест для самоконтроля. Формы самостоятельной работы студентов определяются при разработке рабочих программ учебных дисциплин содержанием учебной дисциплины, учитывая степень подготовленности студентов.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы студентов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме. Виды самостоятельных работ студентов:

- подготовка устный ответ на практическом занятии;
- подготовка домашнего задания (мультимедиа-презентация и т.д.);
- чтение первоисточников;
- работа с конспектом лекций;
- работа с основными понятиями и категориями дисциплины;
- подготовка рефератов и докладов.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

Перечень информационных технологий:

Платформа для презентаций Microsoft powerpoint;
 Онлайн платформа для командной работы Miro;
 Текстовый и табличный редактор Microsoft Word;
 Портал института <http://portal.midis.info>

Перечень программного обеспечения:

1С: Предприятие. Комплект для высших и средних учебных заведений (1С – 8985755)
 Mozilla Firefox
 Adobe Reader
 ESET Endpoint Antivirus

Microsoft™ Office®
 Google Chrome
 «Гарант аэро»
 КонсультантПлюс

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

«Гарант аэро»
 КонсультантПлюс
 Научная электронная библиотека «Elibrary.ru».

Сведения об электронно-библиотечной системе

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1.	Наименование электронно-библиотечной системы, представляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	Образовательная платформа «Юрайт» https://urait.ru

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий, аудиторий для практических занятий	Перечень материального оснащения, оборудования и технических средств обучения
1	Кабинет экономической теории, экономики организации, структуры и функций Центрального банка Российской Федерации. Кабинет экономической теории, экономики организации № 123 (Аудитория для проведения занятий всех видов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации)	<i>Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:</i> Компьютеры Компьютерный стол Подставка под системный блок Интерактивная доска Проектор Парты (2-х местные) Стулья Стол преподавателя Стул преподавателя Доска магнитно-маркерная Тумбочка Валютное табло Портреты ученых экономистов Стеллаж 77x147 Стеллаж 182x182 Арифмометр Счеты Нумератор Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».
2	Библиотека Читальный зал № 122	Библиотека. Читальный зал с выходом в Интернет № 122 Автоматизированные рабочие места библиотекарей

		<p>Автоматизированные рабочие места для читателей Принтер Сканер Стеллажи для книг Кафедра Выставочный стеллаж Каталогный шкаф Посадочные места (столы и стулья для самостоятельной работы) Стенд информационный Условия для лиц с ОВЗ: Автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ Линза Френеля Специальная парта для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата Клавиатура с нанесением шрифта Брайля Компьютер с программным обеспечением для лиц с ОВЗ Световые маяки на дверях библиотеки Тактильные указатели направления движения Тактильные указатели выхода из помещения Контрастное выделение проемов входов и выходов из помещения Табличка с наименованием библиотеки, выполненная шрифтом Брайля Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду МИДиС, выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».</p>
--	--	---