

**Результаты опроса (анкетирования) работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

**1. Цель исследования**

Определить уровень удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством образовательной деятельности по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования (программе подготовки специалистов среднего звена) по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) образовательными услугами ЧОУВО МИДиС.

**2. Объект исследования** – результаты опроса работодателей и (или) их представителей.

**3. Предмет исследования:**

- удовлетворенность качеством профессиональной подготовки;
- удовлетворенность теоретической и практической подготовкой выпускников.

**4. Задачи исследования:**

- выявить соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в организациях, видам выполняемой ими деятельности;
- выявить уровень удовлетворенности сформированными у выпускников профессиональными компетенциями;
- оценка качества теоретической и практической подготовки, а также расхождение между ними;
- выявить уровень удовлетворенности сформированными у выпускников определенными личностными качествами;
- определить намерения организации в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу;
- определить основные достоинства в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС;
- определить желание работодателей и (или) их представителей развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией;
- определить желаемые формы сотрудничества и развития деловых связей с организациями-работодателями.

**5. Метод исследования** – открытое целевое анкетирование. Анкетирование проводилось в электронном виде. Полученные данные анализировались в виде статистических обобщений. Анкета состояла из 10 вопросов, определяющих уровень удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством образовательной деятельности.

**5. Выборка респондентов:** в социологическом опросе, направленном на определение уровня удовлетворенности работодателей и (или) их представителей качеством

образовательной деятельности, приняли участие 5 работодателей и (или) их представителей: ООО Вишинг стар (2представителя), АО НПО «Синтез», ООО "СИЭС Медика Челябинск", ООО "Развитие-Сервис".

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ И ИХ АНАЛИЗ

### 1. Какую организацию вы представляете?

В анкетировании приняли участие следующие представители организаций: ООО Вишинг стар (2представителя), АО НПО «Синтез», ООО "СИЭС Медика Челябинск", ООО "Развитие-Сервис".

### 2. Соответствует ли уровень квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в Вашей организации, видам выполняемой ими деятельности?

По мнению всей выборки в целом (100%), уровень квалификации выпускников соответствует видам выполняемой ими деятельности (рис 1).

*Таким образом, все опрошенные работодатели и (или) их представители считают, что уровень квалификации выпускников соответствует видам выполняемой ими деятельности.*

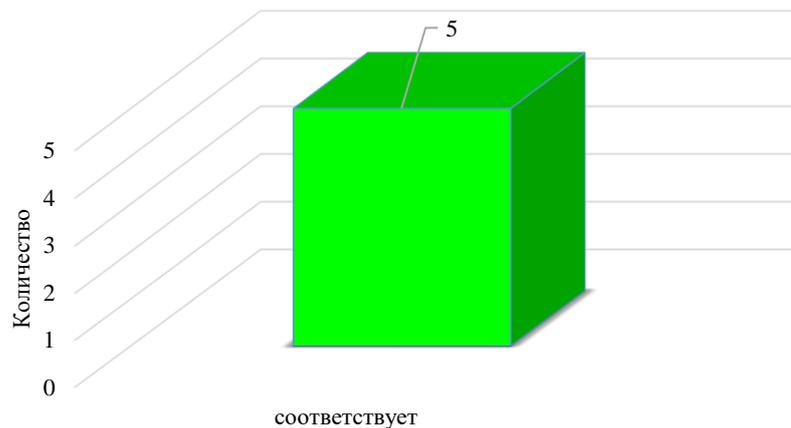


Рис. 1. Соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС видам выполняемой ими деятельности

### 3. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников профессиональными компетенциями?

По мнению всей выборки респондентов в целом (100% или 5 чел.) работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями (рис 2).

*Таким образом, все опрошенные работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями.*

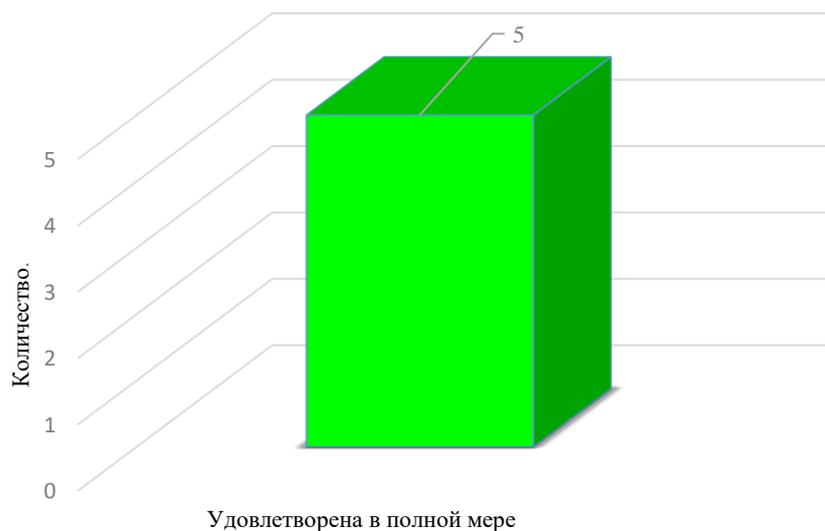


Рис. 2. Удовлетворенность сформированными у выпускников профессиональными компетенциями

#### 4. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем теоретической подготовки выпускников?

По мнению всей выборки в целом (100%), работодатели и (или) их представители удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников (рис 3). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.*



Рис. 3. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки?

#### 5. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем практической подготовки выпускников?

По мнению всей выборки в целом (100%), работодатели и (или) их представители удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников (рис 3). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

Таким образом, работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников.



Рис. 4. Удовлетворенность уровнем практической подготовки

Как теоретическая, так и практическая подготовки выпускников в целом оцениваются работодателями и (или) их представителями положительно.

**6. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников определенными личностными качествами?**

По мнению всей выборки в целом (100%), работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников определенными личностными качествами (рис 5). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

Таким образом, работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены личностными качествами выпускников, сформированными в процессе обучения.



Рис. 5. Удовлетворенность сформированными у выпускников определенными личностными качествами

### 7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?

60% опрошенных работодателей и (или) их представителей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу (рис 6).

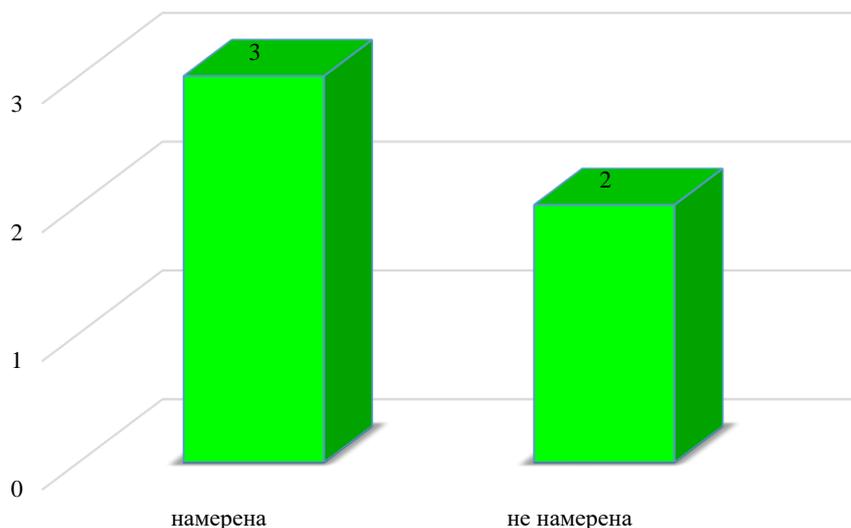


Рис. 6. Намеренность организации в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу

### 8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС

Все опрошенные респонденты в качестве основных достоинств в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС указывают: высокий уровень практической подготовки. В то время как 60% опрошенных работодателей и (или) их представителей высказали мнение, что помимо указанных выше, достоинством в подготовке выпускников является владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности, желание работать и желание к саморазвитию и самообучению. 40% опрошенных также отметили высокий уровень производственной культуры выпускников, способность выпускников к системному и критическому мышлению, высокий уровень теоретических знаний и (рис. 7).

*По мнению всех опрошенных студентов, основными достоинствами в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС являются: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности, желание работать и желание к саморазвитию и самообучению.*

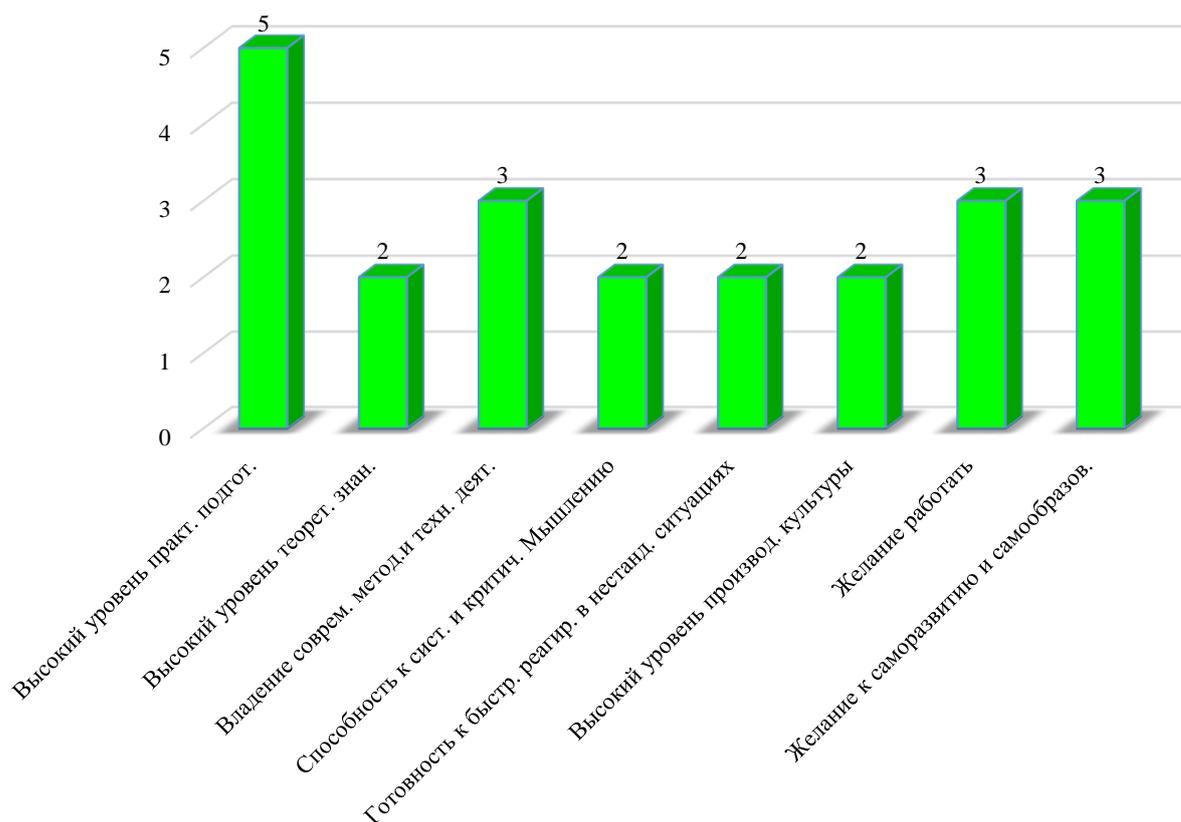


Рис. 7. Основные достоинства в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС

### 9. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

100% опрошенных работодателей и (или) их представителей высказали мнение, что желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС (рис 8). Отрицательные ответы по всей выборке отсутствуют.

*Таким образом, все опрошенные работодатели и (или) их представители желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС.*

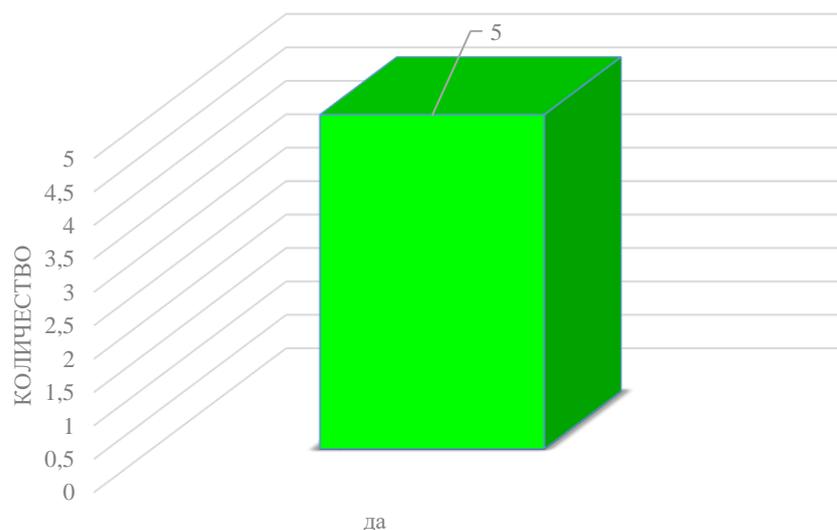


Рис. 8. Желание развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией

### 10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

Наиболее желаемыми формами сотрудничества с образовательной организацией, по мнению работодателей и (или) их представителей, являются участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.) – 80%, заключение договоров о практические подготовки (40%), участие в профориентационных мероприятиях организации (40%), проведение совместных мероприятий (20%) (рис.9).

*Таким образом, наиболее желаемой формой сотрудничества с образовательной организацией являются участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.*

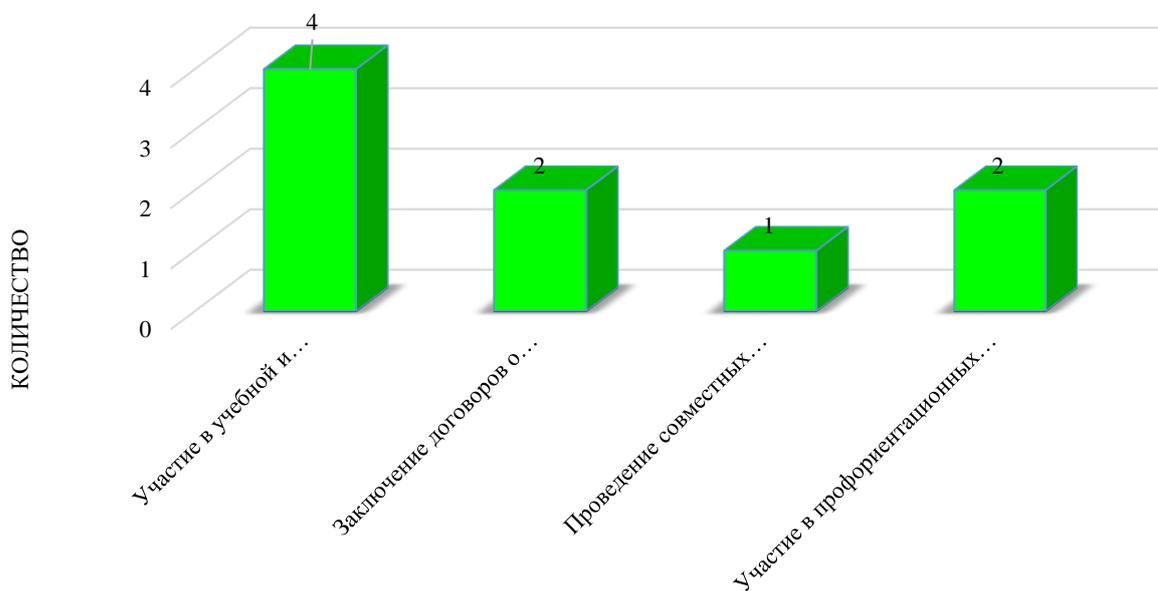


Рис. 9. Формы развития деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией

## **ОБЩИЕ ВЫВОДЫ**

### **1. Какую организацию вы представляете?**

В анкетировании приняли участие следующие представители организаций: ООО Вишинг стар (2представителя), АО НПО «Синтез», ООО "СИЭС Медика Челябинск", ООО "Развитие-Сервис".

### **2. Соответствие уровня квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в организации, видам выполняемой ими деятельности**

Все опрошенные работодатели и (или) их представители считают, что уровень квалификации выпускников соответствует видам выполняемой ими деятельности.

### **3. Удовлетворенность сформированными у выпускников профессиональными компетенциями**

Все опрошенные работодатели и (или) их представители удовлетворены сформированными у выпускников профессиональными компетенциями

### **4. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников**

Все работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

### **5. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников**

Все работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

Как теоретическая, так и практическая подготовки выпускников в целом оцениваются работодателями и (или) их представителями положительно.

### **6. Удовлетворенность сформированными у выпускников определенными личностными качествами**

Все работодатели и (или) их представители полностью удовлетворены личностными качествами выпускников, сформированными в процессе обучения.

### **7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?**

Более половины опрошенных работодателей и (или) их представителей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу.

### **8. Основные достоинства в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС**

Основными достоинствами в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС являются: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности, желание работать и желание к саморазвитию и самообучению.

### **9. Желание развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией**

Все опрошенные работодатели и (или) их представители желают развивать деловые связи и сотрудничество с ЧОУВО МИДиС.

### **10. Формы развития деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией**

Наиболее желаемой формой сотрудничества с образовательной организацией являются участие в учебной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.).

По результатам проведенного анкетирования среди работодателей и (или) их представителей по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования (программе подготовки специалистов среднего звена) по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), можно сделать вывод, что в целом работодатели и (или) их представители удовлетворены качеством образовательной деятельности в ЧОУВО МИДиС.

**Анкета удовлетворенности работодателей  
и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц качеством  
образовательной деятельности**

*Уважаемые работодатели*

*и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица!*

*В целях обеспечения обратной связи с работодателями и (или) их объединениями, иными юридическими и (или) физическими лицами и улучшения организации образовательного процесса просим Вас ответить на вопросы предлагаемой анкеты.*

*Выберите, пожалуйста, тот вариант ответа, который совпадает с Вашим мнением.*

*Заранее благодарны Вам за искренние и полные ответы!*

**1. Какую организацию Вы представляете?**

**2. Соответствует ли уровень квалификации выпускников ЧОУВО МИДиС, трудоустроенных в Вашей организации, видам выполняемой ими деятельности?**

соответствует  скорее да, чем нет  скорее нет, чем да  не соответствует

**3. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников профессиональными компетенциями?**

удовлетворен а в полной мере  удовлетворен а частично  не удовлетворен а

**4. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем теоретической подготовки выпускников?**

удовлетворен а в полной мере  удовлетворен а частично  не удовлетворен а

**5. Удовлетворена ли Ваша организация уровнем практической подготовки выпускников?**

удовлетворен а в полной мере  удовлетворен а частично  не удовлетворен а

**6. Удовлетворена ли Ваша организация сформированными у выпускников определенными личностными качествами?**

удовлетворен а в полной мере  удовлетворен а частично  не удовлетворен а

**7. Намерена ли Ваша организация в настоящее время и в будущем принимать выпускников ЧОУВО МИДиС на работу?**

намерена  намерена, но ограниченно  не намерена

**8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников программы среднего профессионального образования ЧОУВО МИДиС (предполагает несколько ответов)**

Высокий уровень практической подготовки	Высокий уровень теоретических знаний	Владение современными методами и технологиями и деятельности	Способность к системному и критическому мышлению
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	Высокий уровень производственной культуры	Желание выпускников работать	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

другое

**9. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**

да

нет

**10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?**

Участие в учебной и воспитательной деятельности и организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практической подготовки и др.)	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся	Проведение совместных мероприятий	Участие в профориентационных мероприятиях организации
--	--	-----------------------------------	---

**Благодарим Вас за участие в исследовании!**